

ABSTRACT

Noviyanti Eka Sari, Career Women, Interpersonal Relationship of with Family and Colleagues in Terms of Dual Role Conflict (Case Study of Nurses at Sekaran Lamongan District Health Center). Under the guidance of Mr. Dr. RM. Mochammad Wispandono, S.E., MS.

This study describes the Career Women, interpersonal Relationship Of with Family and Colleagues in terms of Dual Role Conflict. At present the phenomenon of a woman working is not unusual anymore in the surrounding community. In addition to meeting the necessities of life, work is a way to develop the capabilities and potential they have. The purpose of this study was to determine the conflicts faced during becoming the conflicts faced during becoming a career woman and how to overcome the conflict. This study the data obtained, interviews and documentation to 5 informants. In this study, researchers used source and theory triangulasi. The results of this is because career women who are married and have children certainly have a dual role, especially female nurses (doctors, midwives and nurses) who work at the Sekaran Public Health Center in Lamongan Regency must be good at dividing time and maintaining interpersonal relationships and dual role conflict and must be able to resolve the conflict.

Keywords: Career woman, Family, Colleagues, Dual Role Conflict, Interpersonal Relations.

ABSTRAK

Noviyanti Eka Sari, Wanita Karir, Hubungan Interpersonal Dengan Keluarga Dan Rekan Kerja Ditinjau Dari Konflik Peran Ganda (Studi Kasus Perawat Wanita Puskesmas Sekaran Kabupaten Lamongan). Dibawah bimbingan Dr. RM. Mochammad Wispandono, S.E., MS.

Penelitian ini mendeskripsikan Wanita Karir, Hubungan Interpersonal Dengan Keluarga Dan Rekan Kerja Ditinjau Dari Konflik Peran Ganda. Saat ini fenomena seorang wanita bekerja bukan hal yang aneh lagi di kalangan masyarakat sekitar. Selain untuk memenuhi kebutuhan hidup, bekerja merupakan suatu cara untuk mengembangkan kemampuan dan potensi yang dimiliki. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui konflik yang dihadapi selama menjadi wanita karir dan bagaimana cara mengatasi konflik tersebut. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif dengan menggunakan strategi interaktif studi fenomologi. Dalam penelitian ini mendapatkan data melalui tahap observasi, wawancara dan dokumentasi kepada 5 informan. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan triangulasi sumber dan teori. Hasil penelitian ini mendeskripsikan, bahwa hal ini dikarenakan wanita karir yang sudah menikah dan memiliki anak pastinya memiliki peran ganda, terutama pada perawat wanita (Dokter, Bidan dan Perawat) yang bekerja di Puskesmas Sekaran Kabupaten Lamongan harus pandai membagi waktu serta menjaga hubungan interpersonal dan wanita karir pastinya memiliki konflik peran ganda dan wanita karir harus bisa mengatasi konflik tersebut.

Kata Kunci: Wanita Karir, Keluarga, Rekan Kerja, Konflik Peran Ganda, Hubungan Interpersonal.