

ABSTRACT

Halim Perdana Kusuma 160211100129 *The effect of recruitment and compensation on employee performance with work supervision as a mediating variable on CV. Panca Dara under the guidance of Drs. Mudji Kuswinarno, M.Si*

This study is motivated by a closed recruitment system, a system of employees recruitment is only through the internal of the company, so that there are only a few applicants and it is difficult to get good employees. In addition, employees also complain about compensation received and less optimal work supervision. The object of this study is the employees of CV. Panca Dara at University of Trunojoyo Madura, with a total of 158 employees. This study uses a quantitative approach, the method used is probability simple random sampling with a sample of 61 respondents. The data used in this study are primary data, primary data obtained from interviews and questionnaires. The results of this study are (H1) Recruitment has a positive and significant effect on employee performance with a t_{count} value of Recruitment variable is above 2.031 with a significant level of $0.047 < 0.05$. With these results, it proves that compensation has a positive and significant effect on employee performance. (H2) Compensation has a positive and significant effect on employee performance with a t_{count} value of Recruitment variable is above 3.000 with a significant level of $0.004 < 0.05$. With these results, it proves that compensation has a positive and significant effect on employee performance. (3) Recruitment has a positive and significant effect on work supervision with a t_{count} value of recruitment variable is above 5.308 with a significant level of $0.000 < 0.05$. With these results, it proves that Recruitment has a positive and significant effect on work supervision. (4) Compensation has a positive and significant effect on work supervision with a t_{count} value of Recruitment variable is above 2.598 with a significant level of $0.012 < 0.05$. With these results, it proves that compensation has a positive and significant effect on work supervision. (H5) Work Supervision has a direct positive and significant effect on employee performance with a t_{count} value of Work Supervision variable is above 0.464 with a significant level of $0.023 < 0.05$. These results prove that Work Supervision has a positive and significant effect on Employee Performance.

Keywords: Recruitment, Compensation, Work Supervision and Employee Performance

ABSTRAK

Halim Perdana Kusuma 160211100129 pengaruh rekrutmen dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan pengawasan kerja sebagai variabel mediasi pada CV. Panca Dara dibawah bimbingan Bapak Drs. Mudji Kuswinarno, M.Si

Penelitian ini dilatar belakangi oleh sistem rekrutmen yang bersifat tertutup, sistem penarikan karyawannya melalui internal perusahaannya saja, sehingga pelamar menjadi sedikit dan sulit untuk mendapatkan karyawan yang baik. Kemudian Karyawan yang mengeluh atas kompensasi yang diterima tidak sesuai dengan undang-undang ketenagakerjaan serta pengawasan kerja yang kurang maksimal. Objek penelitian ini adalah karyawan CV. Panca Dara di Universitas Trunojoyo Madura yang berjumlah 158 Karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, metode yang digunakan adalah *probability simple random sampling* dengan sampel sebanyak 61 responden. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer, data primer diperoleh dari hasil wawancara dan penyebaran kuisioner. Hasil penelitian ini adalah (H1) Rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan dengan Nilai t_{hitung} variabel Rekrutmen di atas 2,031 dengan tingkat signifikan $0,047 < 0,05$. Dengan hasil ini membuktikan bahwa Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (H2) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan dengan Nilai t_{hitung} variabel Rekrutmen di atas 3,000 dengan tingkat signifikan $0,004 < 0,05$. Dengan hasil ini membuktikan bahwa Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (3) Rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap Pengawasan kerja dengan Nilai t_{hitung} variabel Rekrutmen di atas 5,308 dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$. Dengan hasil ini membuktikan bahwa Rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengawasan kerja. (4) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Pengawasan kerja dengan Nilai t_{hitung} variabel Rekrutmen di atas 2,598 dengan tingkat signifikan $0,012 < 0,05$. Dengan hasil ini membuktikan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengawasan kerja. (H5) Pengawasan Kerja berpengaruh langsung positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} variabel Pengawasan Kerja di atas 0,464 dengan tingkat signifikan $0,023 < 0,05$. Hasil ini membuktikan Pengawasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Rekrutmen, Kompensasi, Pengawasan Kerja dan Kinerja Karyawan