

ABSTRACT

Name : Novia Isnaini Diah,

NIM : 090541100002

Title : The Differences on assesment achievement of PT. BANK RAKYAT INDONESIA's Mantri Performance BankRakyat Indonesia (Persero), Tbk. Cabang Bangkalan (Between settled staff and Contract staff)

This study aims to know the difference on assessing achievement of employees performance between settled staff and contractual staff of PT. Bank Rakyat Indonesia, Tbk. This research used a inferential quantitative. The method of this study used 28 sampel, which consists of 15 settled staffs dan 13 contract employees. Data collection used assessing achievement performance scale consisting of 48 item statements of 6 aspects of performance assessment developed by Robbin . This study used Independent assesment Samples test by using 16.0 SPSS program for windows. From the analysis it can be seen the results of t value <t table (-1848 <2.056) and a significance value> than the significance level (α) of 0.05 (0.076 > 0.05). These results shows that there isn't specific difference on assessing achievement performance between the settled staffs and the contarctual mantri staffs. The result of Independent Samples Test also shows the average results (mean) of settled staffs is 182.33 smaller than the average (mean) of the contract staffs which is 197.85, which means that assessing achievement performance of contract staffs is higher than contractual staffs.

Keywords: Assessing Performance, staffs, settled, Contract, Bank BRI, Bangkalan.

ABSTRAK

Nama : Novia Isnaini Diah,

NIM : 090541100002

Judul : **Perbedaan Pencapaian Penilaian Kinerja Karyawan Mantri Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Cabang Bangkalan (Antara Karyawan Tetap Dan Karyawan Kontrak)**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perbedaan pencapaian penilaian kinerja karyawan mantri tetap dan karyawan mantri kontrak PT. Bank Rakyat Indonesia, Tbk. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif inferensial. Penelitian ini menggunakan 28 sampel, yang terdiri dari 15 karyawan tetap dan 13 karyawan kontrak. Alat pengumpulan data menggunakan Skala Pencapaian Penilaian Kinerja yang terdiri dari 48 item pernyataan yang dikembangkan dari 6 aspek penilaian kinerja dari Robbin. Penelitian ini menggunakan uji beda *Independent Samples Test* dengan menggunakan program SPSS 16.0 *for windows*. Dari hasil analisis data diperoleh nilai t hitung $< t$ tabel ($-1.848 < 2,056$) dan nilai signifikansi $>$ daripada taraf signifikansi (α) 0,05 ($0,076 > 0,05$). Hasil ini menunjukkan bahwa tidak ada perbedaan pencapaian kinerja antara karyawan mantri tetap dan karyawan mantri kontrak. Hasil uji beda *Independent Samples Test* juga menunjukkan hasil rata-rata (mean) untuk karyawan tetap adalah 182,33 lebih kecil dibandingkan rata-rata (mean) karyawan kontrak adalah 197,85, yang berarti bahwa pencapaian penilaian kinerja karyawan kontrak lebih tinggi dibandingkan karyawan tetap.

Kata Kunci: Penilaian Kinerja, Karyawan, Tetap, Kontrak, Bank BRI, Bangkalan.