

ABSTRACT

Uswatun Hasanah, 160211100291, *The Effect of Training and Compensation on Work Productivity with Job Satisfaction as Intervening Variables in PDAM Sumber Pocong Bangkalan. Under the guidance of Dr. RM. Mochammad Wispandono S.E MS.*

This study takes the object of research in PDAM Bangkalan source of pocong, to test and determine the effect of training and compensation on work productivity with job satisfaction as an intervening variable. Based on the analysis results, 1) training and compensation have a positive and significant effect on work productivity with a value of 0.284 and tcount amounted to 2,445> table 1.66864 with a significant level of 0.017 <0.05. 2) compensation has a positive and significant effect on work productivity with a value of 0.178 and tcount of 2.104> t table 1.66864 a significant level of 0.040 <0.05. 3) Training has a positive and significant effect on job satisfaction with a value of 0.573 and a tcount of 6.686> t table 1.66864 with a significant level of 0.000 <0.05. 4) Compensation has a positive and significant effect on job satisfaction with a value of 0.314 and a tcount of 4.413> table 1.66864 with a significant level of 0.000. 5) Job satisfaction has a positive and significant effect on work productivity with a value of 0.524 and a tcount of 3.992> t table 1.66864 a significant level of 0.000 <0.05. Training has a positive and significant effect on work productivity with job satisfaction as indicated by the coefficient of indirect effect of 0.300252 and sobel test results with a tcount of 3.411954> t table 1.66864 with a significance level of 0.05. Compensation has positive and significant effect on work productivity with job satisfaction as indicated by the coefficient of indirect effect of 0.195393 and the results of the sobel test with a tcount of 4, 070645> table 1.66864 with a significance level of 0.05

Keywords: Training, Compensation, Work Productivity, Job Satisfaction, Intervening Variables, Bangkalan PDAM, Quantitative

ABSTRAK

Uswatun Hasanah, 160211100291, Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel intervening Pada PDAM Sumber Pocong Bangkalan. Dibawah bimbingan Bapak Dr. RM. Mochammad Wispandono S.E MS.

Penelitian ini mengambil objek penelitian di PDAM sumber pocong Bangkalan, untuk menguji dan mengetahui pengaruh pelatihan dan kompensasi terhadap produktivitas kerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening Berdasarkan hasil analisis, 1) pelatihan dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja dengan nilai 0,284 dan nilai t_{hitung} sebesar $2.445 > t_{tabel} 1.66864$ dengan tingkat signifikan sebesar $0,017 < 0.05$. 2) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja dengan nilai 0,178 dan nilai t_{hitung} sebesar $2.104 > t_{tabel} 1.66864$ tingkat signifikan sebesar $0,040 < 0.05$. 3) Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan kerja dengan nilai 0,573 dan nilai t_{hitung} sebesar $6.686 > t_{tabel} 1.66864$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0.05$. 4) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan kerja dengan nilai 0,314 dan nilai t_{hitung} sebesar $4.413 > t_{tabel} 1.66864$ dengan tingkat signifikan 0,000. 5) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas kerja dengan nilai 0,524 dan nilai t_{hitung} sebesar $3.992 > t_{tabel} 1.66864$ tingkat signifikan $0,000 < 0.05$. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja dengan kepuasan kerja yang ditunjukkan dengan koefisien pengaruh tidak langsung sebesar 0.300252 dan hasil uji sobel dengan nilai t_{hitung} sebesar $3,411954 > t_{tabel} 1,66864$ dengan tingkat signifikasi 0,05. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja dengan kepuasan kerja yang ditunjukkan dengan koefisien pengaruh tidak langsung sebesar 0,195393 dan hasil uji sobel dengan nilai t_{hitung} sebesar $4,070645 > t_{tabel} 1,66864$ dengan tingkat signifikasi 0.05

Kata Kunci : Pelatihan, Kompensasi, Produktivitas Kerja, Kepuasan Kerja, variabel intervening, PDAM Bangkalan, kuantitatif