

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan ekonomi di Indonesia yang terjadi saat ini, menjadikan sistem informasi akuntansi sebagai suatu keharusan, karena sangatlah penting dalam pengambilan keputusan untuk mengubah data ekonomi menjadi informasi akuntansi. Sistem informasi akuntansi dapat membantu tugas pokok organisasi atau instansi, salah satunya sistem penggajian.

Sistem penggajian merupakan salah satu kegiatan pokok sistem informasi akuntansi yang dirancang untuk menangani perhitungan gaji dan pembayaran pada pegawai. . Penggunaan sistem penggajian yang baik, memerlukan pegawai untuk menangani perhitungan gaji dan menerima gaji sesuai dengan peraturan pemerintah yang berlaku.

Pada umumnya bagian penggajian merancang dan mengadministrasikan gaji pegawai, dan memerlukan suatu sistem penggajian yang baik. Pengembangan sistem penggajian merupakan salah satu cara yang ditempuh dalam pengelolaan sumber daya manusia. Sumber daya manusia diartikan sebagai pegawai pengelola dan pelaksana yang dipercaya dalam melaksanakan tugas maupun kegiatan yang berkaitan dengan sistem penggajian.

Di dalam sistem penggajian terdapat kebijakan yang mengatur segala sesuatu mengenai penggajian, prosedur atau tata cara pemberian gaji, dokumen yang terkait yang dijadikan sebagai bukti, fungsi-fungsi atau bagian-bagian yang terlibat di dalam kegiatan penggajian serta pengendalian intern atas kegiatan

penggajian tersebut, sehingga seluruh aktivitas yang berlangsung terstruktur serta mengurangi kesalahan yang mungkin terjadi dari sistem yang telah dibuat.

Menurut pasal 7 Undang-Undang No. 43 Tahun 1999, pada ayat (1) menyebutkan bahwa setiap Pegawai Negeri berhak memperoleh gaji yang adil dan layak sesuai dengan beban pekerjaan dan tanggungjawabnya, pada penjelasan Undang-Undang ini di terangkan gaji PNS harus mampu menghidupi keluarganya, sehingga PNS dapat memusatkan pikiran dan tenaganya hanya untuk melaksanakan tugas yang di percayakan kepadanya.

Kebijakan gaji Pegawai Negeri Sipil secara umum diatur dengan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2003. Jumlah tersebut adalah jumlah kotor, karena belum dikurangi dengan potongan-potongan dan setiap pegawai tidak sama dalam menerima gaji tersebut tergantung pada lamanya masa kerja pegawai tersebut memberikan jasanya.

Proses pembayaran gaji di UPT Pendidikan Kecamatan Ganding Kabupaten Sumenep pada dasarnya sudah menerapkan sistem penggajian yang benar dan keterpaduan dari berbagai fungsi yang terkait, sehingga diharapkan dapat mengatasi adanya resiko kekeliruan dalam pembayaran gaji.

Dalam penelitian ini mengacu pada penelitian terdahulu yang telah dilakukan oleh Aresty Cesar Delanty dengan hasil penelitian bahwa Dinas Pendidikan Kota Malang adalah organisasi sektor publik dengan jumlah pegawai yang tinggi. Jumlah pegawai di Dinas Pendidikan hampir mencapai 5000 (lima ribu) pegawai, yang tersebar di Dinas Pendidikan dan sekolah-sekolah di Kota Malang. Akan tetapi hal ini tidak mempengaruhi sistem penggajian pegawai di Dinas Pendidikan kota malang, gaji pegawai selalu terbayar tepat waktu. Sama halnya di kantor UPT Pendidikan Kecamatan Ganding Kabupaten Sumenep gaji pegawai setiap

bulannya selalu tebayarkan tepat waktu, namun masih ada beberapa kekurangan yaitu kurangnya standar operasional prosedur (SOP). Maka dari itu peneliti tertarik untuk meneliti sistem penggajian pegawai di UPT Pendidikan Kecamatan Ganding dan peneliti mencoba memberikan saran yang mungkin berguna untuk meningkatkan sistem penggajian di UPT Pendidikan Kecamatan Ganding Kabupaten Sumenep.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan di atas, maka permasalahan yang dirumuskan sebagai berikut :

1. Bagaimana Sistem Penggajian di UPT Pendidikan Kecamatan Ganding?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas, maka penulis mempunyai tujuan yaitu untuk mendeskripsikan mengenai sistem penggajian di UPT Pendidikan Kecamatan Ganding Kabupaten Sumenep.

1.4 Manfaat Penelitian

- a) Bagi UPT Pendidikan Kecamatan Ganding

Hasil penelitian ini diharapkan memberikan informasi dan menjadi masukan dalam Sistem penggajian di UPT Pendidikan Kecamatan Ganding.

- b) Bagi Peneliti

Hasil penelitian ini diharapkan menjadi bahan kajian ilmiah dari teori yang di dapat.

c) Bagi Pembaca

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan di bidang sistem penggajian di UPT Pendidikan dan diharapkan dapat dijadikan referensi untuk penelitian selanjutnya.