

## ABSTRAK

**Syarief Hidayatullah, 160211100224. Peran Kepuasan Memediasi Disiplin Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada UMKM Petis Madura Kecamatan Galis Kabupaten Pamekasan. Dibawah bimbingan Bapak Faidal, S.E., MM.**

Penelitian ini membahas tentang permasalahan yang ada di UMKM Petis Madura Kecamatan Galis Kabupaten Pamekasan yang berkaitan dengan disiplin kerja karyawan dan kepuasan kerja setiap karyawan yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji peran kepuasan Memediasi Disiplin dalam meningkatkan Kinerja Karyawan. Penelitian menggunakan pendekatan Kuantitatif, dengan jumlah responden sebanyak 56.

Berdasarkan hasil analisis didapatkan bahwa peran kepuasan dan disiplin kerja berpengaruh langsung maupun tidak langsung terhadap kinerja karyawan pada UMKM Petis Madura Kecamatan Galis Kabupaten Pamekasan. (1) Disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UMKM Petis Madura Kecamatan Galis dengan nilai pengaruh 0,286. Hasil uji t regresi kedua menunjukkan bahwa  $t_{hitung}$  disiplin kerja (2,483) >  $t_{tabel}$  (2,00575) dan signifikan t (0,016) < (0,05). (2) Disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada UMKM Petis Madura Kecamatan Galis dengan nilai pengaruh 0,853. Hasil uji t regresi pertama menunjukkan bahwa  $t_{hitung}$  disiplin kerja (12,019) >  $t_{tabel}$  (2,00575) dan signifikan t (0,000) < (0,05). (3) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UMKM Petis Madura Kecamatan Galis dengan nilai pengaruh 0,643. Hasil uji t regresi kedua menunjukkan bahwa  $t_{hitung}$  kepuasan kerja (5,580) >  $t_{tabel}$  (2,00575) dan signifikan t (0,000) < (0,05). (4) Disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai mediasi pada UMKM Petis Madura Kecamatan Galis. dengan nilai beta 0,479 yang berarti positif dan nilai *Adjusted R Square* 0,801 diikuti dengan nilai  $e^1$  0,514.

**Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.**

## **ABSTRACT**

**Syarief Hidayatullah, 160211100224. *The role of satisfaction in improving the discipline in enhancing employees ' performance in SMES Petis Madura District Galis Regency Pamekasan. Under the guidance of Mr. Faidal, S.E., MM.***

*This research discusses the problems that exist in SMES Petis Madura District Galis District Pamekasan related to Disilin employee work and satisfaction of each employee's work that can affect the performance of employees. This research aims to examine the role of the memediation of the discipline of improving employee performance. Research uses quantitative approaches, with a total of 56 respondents.*

*The results of the analysis were obtained that the role of satisfaction and work discipline is directly or indirectly to the performance of employees in SMES Petis Madura subdistrict Galis Regency Pamekasan. (1) The working discipline positively and significantly affects the employee's performance in the SMES of Petis Madura subdistrict Galis with a value of 0,286 influence. The results of the second regression T-Test show that  $T_{\text{calculate}}$  The Working discipline (2.483) >  $t_{\text{table}}$  (2.00575) and significant  $t$  (0.016) < (0.05). (2) The working discipline positively and significantly affects the job satisfaction of SMES Petis Madura subdistrict Galis with a value of 0,853 influence. The results of the first regression  $t$  test show that  $t_{\text{calculate}}$  The Working discipline (12.019) >  $t_{\text{table}}$  (2.00575) and significant  $t$  (0.000) < (0.05). (3) Job satisfaction positively and significantly affect the employee's performance in SMES Petis Madura Galis Sub-district with a value of 0,643 influence. The results of the second regression  $t$ -Test show that  $t_{\text{calculate}}$  Job satisfaction (5.580) >  $t_{\text{table}}$  (2.00575) and significant  $t$  (0.000) < (0.05). (4) Working discipline positively and significance to the employee's performance with job satisfaction as mediation in SMES Petis Madura Galis Sub-district. With a beta value of 0.479 which means positive and the Adjusted value of R Square 0.801 followed by a value of E1 0.514.*

**Keywords: work discipline, job satisfaction and employee performance.**