

ABSTRAK

Berdasarkan hasil survei dan pengamatan yang dilakukan peneliti di Konveksi Batik NB Cepu, peneliti menemukan suatu permasalahan dalam Human Relation (Hubungan antar Manusia) kurang baik, hubungan antara karyawan dan pemilik tidak terjalin dengan baik, dalam hal ini di tunjukan dengan adanya pendapat karyawan yang menyatakan bahwa sikap pemilik yang tidak menerima masukan baik kritikan atau saran yang di berikan oleh karyawan, Misalnya mengenai fasilitas kerja yang kurang memadai. Contoh: Ruang kerja yang kurang memadai dan kurangnya alat produksi. Diduga akan mempengaruhi Produktivitas dari suatu karyawan. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif, sedangkan sumber data yang dikumpulkan dan digunakan dalam penelitian ini bersumber dari data primer dan data sekunder.

Teknik penilaian dalam pengambilan data pada penelitian ini menggunakan skala likert, dengan menyebarkan kuisisioner kepada karyawan Konveksi Batik NB Cepu sebanyak 107 orang sesuai dengan sampel yang telah ditentukan. Pengolahan data yang dilakukan oleh peneliti adalah dengan menggunakan analisis linier berganda, pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji f, sedangkan instrumen pengujian data menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Hasil penelitian menunjukan bahwa *Human Relation* dan Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan Konveksi Batik NB Cepu

Keyword : *Human Relation, Lingkungan Kerja Fisik, Produktivitas Karyawan*

ABSTRACT

Based on the result of the survey and observation which conducted by researcher at Batik NB Cepu Convection, researcher found a problem which is the poor human relation, the relation between the employees and the owner is not going well, in this case is showed by the opinion of the employees which state that the owner's attitude that did not accept input both criticism and suggestion from the employees, such as the lack of working facilities. The examples are the inadequate work facilities and the lack of production tools. These problems are suspected will affect the employees productivity. The type of research which is used is quantitative research, as for the data resource for the research are from primary and secondary data.

The assessment technique in data collection for this research used likert scale, by distributing the questionnaire to the employees of Batik NB Cepu Convection as many as 107 person match with the determined sample. The data processing done by the researcher uses multiple linear analysis, hypothesis testing uses t test and f test, whereas the data testing instrument uses validity and reliability test. The research result shows that human relation and physical work environment influence partially and simultaneously on the employees performance of Batik NB Cepu Convection

Keyword: Human Relations, Physical Work Environment, Employee Productivity