

ABSTRACT

Fahrisul Fawaid, 2023, The Effect of Job Satisfaction and Work Motivation on Employee Performance with Organizational Commitment as an intervening variable

This research was conducted at PT. Marinal Indoprima, a fish exporting company. The problem in this study lies in the variable employee motivation at PT. Marinal Indoprima. In this case, there is positive activity regarding employee motivation such as an interesting agenda conducted every month to avoid employee boredom. The total population in this study was 130 employees. Data were collected through interviews and questionnaires. Data obtained were analyzed using Validity Test, Reliability Test, Normality Test, Multicollinearity Test, Heteroscedasticity Test, Multiple Linear Regression Analysis, and Path Analysis. The results of research II show that 1) the path coefficient value is positive (0.258) and the significance value is less than 0.05. This means that Job Satisfaction has a significant effect on employee performance. 2) the path coefficient value is positive (0.332) and the significance value is less than 0.05, this means that work motivation has a significant effect on employee performance. 3) the path coefficient value is positive (0.245) and the significance value is less than 0.05, this means that Organizational Commitment has a significant effect on Employee Performance 4) the path coefficient value is positive (0.346) and the significance value is less than 0.05, this means that Job Satisfaction has a significant effect on Organizational Commitment.

Keywords: Job Satisfaction, Work Motivation, Employee Performance

ABSTRAK

Fahrisul Fawaid, 2023, Pengaruh Kepuasan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasional sebagai variabel intervening

Penelitian ini dilakukan pada PT. Marinal Indoprima yang merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang perdagangan internasional yaitu mengekspor ikan. Permasalahn pada penelitian ini terdapat pada variabel Motivasi kerja karyawan pada PT. Marinal Indoprima. Dalam hal ini terdapat masalah positif mengenai motivasi karyawan seperti adanya agenda yang menarik pada setiap bulannya sehingga karyawan tidak merasa bosan. Jumlah populasi dalam penelitian ini yaitu 130 karywan. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu berupa wawancara dan kuesioner. Teknik analisi data yang digunakan adalah Uji Validitas, Uji Reabilitas, Uji Normalitas, Uji Multikolinearitas, Uji Heteroskedastisitas, Analisis Regresi Linear berganda dan Analisis Jalur. Hasil penelitian ii menunjukkan bahwa 1) nilai koefisien jalur positif (0.258) dan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05. Hal ini berarti bahwa Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. 2) nilai koefisien jalur positif (0.332) dan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 hal ini berarti bahwa Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan. 3) nilai koefisien jalur positif (0.245) dan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 hal ini berarti bahwwa Komitmen Organisasional berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan 4) nilai koefisien jalur Positif (0.346) dan nilai signifikansi lebih kecil dari 0.05 hal ini berarti bahwa Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasional.

Kata kunci: Kepuasan kerja, Motivasi kerja, Kinerja karyawan