

Abstract

Syamsiul Arfi, 160211100234. The Effect of Self Efficacy and Locus of Control on Employee Performance at PT. PLN (Persero) Bangkalan. Under the guidance of Mr. Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST., SE., M.T.

This study discusses the problems that exist in PT. PLN (Persero) Bangkalan related to Self Efficacy and Locus of Control. This study aims to examine the effect of Self Efficacy and Locus of Control on Employee Performance. This research uses a quantitative approach, with a total sample of 57 people.

Based on the results of the analysis, it was found that Self Efficacy and Locus of Control directly influence employee performance at PT. PLN (Persero) Bangkalan. 1) Self Efficacy has a positive and significant effect on employee performance as indicated by a positive Unstandarized Coefficient slope of 0.499 and t count of 2.324 > t table of 2.00488 and a significant level of 0.024 < 0.05. 2) Locus of Control has a positive and significant effect on employee performance as indicated by a positive Unstandarized Coefficient slope of 0.442 and t count of 4.080 > t table of 2.00488 and a significant level of 0.000 < 0.05. 3) Together or simultaneously the independent variables (Self Efficacy and Locus of Control) have a positive and significant effect on the dependent variable (Employee Performance) of PT. PLN (Persero) Bangkalan. This can be seen with a significance level of 0,000 smaller than alpha of 0.05 or comparing the calculated F value of 18.824, greater than the F table of 3.16. 4) Self Efficacy variable is 0,270 and Locus of Control is 0,474. Then the more dominant variable on employee performance in this study is the Locus of Control variable..

Keywords: Self Efficacy, Locus of Control, and Employee Performance.

Abstrak

Syamsiul Arfi, 160211100234. Pengaruh *Self Efficacy* Dan *Locus Of Control* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Bangkalan. Dibawah bimbingan Bapak Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST., SE., M.T.

Penelitian ini membahas tentang permasalahan yang ada di PT. PLN (Persero) Bangkalan yang berkaitan dengan *Self Efficacy* dan *Locus of Control*. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *Self Efficacy* dan *Locus of Control* Terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan jumlah sampel sebanyak 57 orang.

Berdasarkan hasil analisis, diperoleh bahwa *Self Efficacy* dan *Locus of Control* berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Bangkalan. 1) *Self Efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan dengan nilai slope *Unstandarized Coefficient* yang positif sebesar 0,499 dan t hitung sebesar 2,324 > t tabel sebesar 2,00488 dan tingkat signifikan sebesar 0,024 < 0,05. 2) *Locus of Control* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan dengan nilai slope *Unstandarized Coefficient* yang positif sebesar 0,442 dan t hitung sebesar 4,080 > t tabel 2,00488 dan tingkat signifikan sebesar 0,000 < 0,05. 3) Secara bersama-sama atau simultan variabel independen (*Self Efficacy* dan *Locus of Control*) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen (Kinerja Karyawan) PT. PLN (Persero) Bangkalan. Hal ini dapat dilihat dengan tingkat signifikansi 0,000 lebih kecil dari *alpha* sebesar 0,05 atau membandingkan nilai F hitung sebesar 18,824 lebih besar dari F tabel sebesar 3,16. 4) variabel *Self Efficacy* sebesar 0,270 dan *Locus of Control* sebesar 0,474. Maka variabel yang lebih dominan terhadap kinerja karyawan pada penelitian ini adalah variabel *Locus of Control*.

Kata Kunci: *Self Efficacy*, *Locus of Control*, dan Kinerja Karyawan.