

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the Influence of Organizational Culture and Organizational Commitment, both simultaneously and partially on the performance of employees at PT. Bambang Djaja. This research was conducted using a quantitative approach. The analytical method used in this research is multiple linear analysis. The data used primary and secondary obtained a total sample of 80 respondent. The hypothesis testing used is multiple linear analysis. The limitation of this research is that the assessment was conducted only focusing on the influence of several factors of organizational commitment on employee performance. The conclusions in this study are only based on the acquisition of data analysis, is is necessary to develop further research to examine the influence of other factors that have not been studied regarding organizational culture and organizational commitment on employee performance with different research methods, a wider sample, and the use research instrument different and morecomplete.

Keyword: *Organizational Culture, Organizational Commitment and Employee Performance*

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi, baik secara simultan maupun secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Bambang Djaja. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis linier berganda. Data yang digunakan merupakan data primer dan sekunder yang diperoleh dari PT. Bambang Djaja dengan Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *probability sampling* dengan teknik *proportionate stratified random sampling*, dan diperoleh jumlah sampel sebanyak 80 responden.. Pengujian hipotesis yang digunakan yaitu dengan analisis linier berganda. Keterbatasan penelitian ini yaitu pengkajian yang dilakukan hanya berfokus terhadap pengaruh beberapa faktor budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Kesimpulan yang diambil dalam penelitian ini hanya berdasarkan perolehan analisis data, maka perlu dikembangkan penelitian lebih lanjut untuk meneliti pengaruh faktor lain yang belum dikaji mengenai budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan dengan metode penelitian yang berbeda, sampel yang lebih luas, dan penggunaan instrumen penelitian yang berbeda dan lebih lengkap.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan.