

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan analisis gaya kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention* karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi di pt millennium pharmacon international tbk. sampel dari penelitian ini terdiri dari 93 responden. Penelitian ini dilaksanakan secara kuantitatif dengan desain eksplanatori. Metode analisis data menggunakan analisis Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM). Hasil penelitian ini: Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien sebesar 0,356, t-statistik 3,450 > t-hitung 1,98, dan p-value 0,000 < 0,05. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien sebesar 0,484, t-statistik 5,273 > t-hitung 1,98, dan p-value 0,000 < 0,05. Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Turnover intention, hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien sebesar 0,277, t-statistik 2,229 > t-hitung 1,98, dan p-value 0,013 < 0,05. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Turnover intention, hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien sebesar 0,304, t-statistik 2,303 > t-hitung 1,98, dan p-value 0,011 < 0,05. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Turnover intention, hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien sebesar 0,293, t-statistik 2,598 > t-hitung 1,98, dan p-value 0,005 < 0,05.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, *Turnover Intention*, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study aims to analyze the effects of transformational leadership style and work environment on employee turnover intention, with job satisfaction as a mediating variable at PT Millennium Pharmacon International Tbk. The sample consisted of 93 respondents. This study was conducted quantitatively using an explanatory design. Data analysis was performed using Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM). The results of this study show that transformational leadership style has a positive and significant effect on job satisfaction, as seen from the coefficient value of 0.356, t-statistic of 3.450 > t-count of 1.98, and p-value of 0.000 < 0.05. The work environment has a positive and significant effect on job satisfaction, as seen from the coefficient value of 0.484, t-statistic 5.273 > t-count 1.98, and p-value 0.000 < 0.05. Transformational leadership style has a positive and significant effect on turnover intention, as seen from the coefficient value of 0.277, t-statistic 2.229 > t-count 1.98, and p-value 0.013 < 0.05. The work environment has a positive and significant effect on turnover intention, as seen from the coefficient value of 0.304, t-statistic 2.303 > t-count 1.98, and p-value 0.011 < 0.05. Job satisfaction has a positive and significant effect on turnover intention, as seen from the coefficient value of 0.293, t-statistic 2.598 > t-count 1.98, and p-value 0.005 <.

Keywords: *Transformational Leadership Style, Work Environment, Turnover Intention, Job Satisfaction*