

PENGARUH DISIPLIN DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. POS INDONESIA, BANGKALAN

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin kerja dan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia, Bangkalan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan dengan sampel sebanyak 37 karyawan. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Data primer diperoleh dari hasil wawancara dan penyebaran angket atau kuesioner. Analisis menggunakan regresi linear berganda dengan rumus $Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2 + e$ dan diolah menggunakan *SPSS 21.0 for windows*. Dari hasil analisis data diperoleh persamaan regresi berganda yaitu: $Y = 1,504 + 0,647 X_1 + 0,654 X_2 + e$. Uji t pada taraf signifikan $\alpha = 0,05$, nilai t hitung $X_1 = 5,692$ dan t tabel = 1,690. Maka t hitung > t tabel. Dengan demikian hipotesis yang menyatakan ada pengaruh positif dan signifikan antara variabel disiplin kerja dan kinerja karyawan. Sementara itu nilai , nilai t hitung $X_2 = 5,696$ dan t tabel = 1,690. Maka t hitung > t tabel. Dengan demikian hipotesis yang menyatakan ada pengaruh positif dan signifikan antara variabel kecerdasan emosional dan kinerja karyawan PT. Pos Indonesia, Bangkalan. Dari hasil uji F diperoleh F hitung = 128,761 > 3,28 dan taraf signifikan sebesar 0,000 < 0,05. Dengan demikian dapat ditarik kesimpulan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja dan kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan PT. Pos Indonesia, Bangkalan.

Kata Kunci : Kecerdasan emosional, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

**THE EFFECT OF DISCIPLINE AND EMOTIONAL INTELLIGENCE ON
EMPLOYEES PERFORMANCE AT PT. POS INDONESIA, BANGKALAN
ABSTRACT**

The aims this study are to determine the effect of Discipline and Emotional Intelligence on the Employees Performance at PT. Pos Indonesia, Bangkalan. The population in this study were all employees as many as 37 employees as respondents. The primary data used by interviews and questionnaires. Using the multiple linear regression analysis which $Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2 + e$ in SPSS 21.0 for windows. Using the multiple regression equation, it obtained $Y = 1.504 + 0.647 X_1 + 0.654 X_2 + e$. The significant level $\alpha = 0.05$. The results showed that the Discipline has a positive and significant effect on Employees Performance that the $t_{count} X_1 = 5.692$ and $t_{table} = 1.690$; Emotional Intelligence has a positive and significant effect on Employees Performance that the $t_{count} X_2 = 5.696$ and $t_{table} = 1.690$; Discipline and Emotional Intelligence have positive and significant effect on Employees Performance that $F_{count} = 128.761 > 3.28$ and a significant level of $0.000 < 0.05$.

Keywords: Emotional intelligence, Discipline, Employees Performance.