

**PERAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
MOTIVASI BERPRESTASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
(STUDI PADA PT. POS INDONESIA KABUPATEN BANGKALAN)**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi berprestasi sebagai variabel *intervening*. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif observasi Analitik, responden dalam penelitian ini adalah karyawan tetap PT.Pos Indonesia Kabupaten Bangkalan. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling* dengan menggunakan rumus Slovin diperoleh jumlah sampel sebanyak 62 karyawan. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan nilai t_{hitung} sebesar 4,360 dengan nilai signifikan 0,000 lebih kecil 0,05, dan koefisien beta mempunyai nilai positif sebesar 0,329; (2) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi berprestasi, dibuktikan dengan nilai t_{hitung} sebesar 5,758 dengan nilai signifikan 0,000 lebih kecil 0,05, dan koefisien beta mempunyai nilai positif sebesar 0,597; (3) motivasi berprestasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan nilai t_{hitung} sebesar 8,602 dengan nilai signifikan sebesar 0,000 lebih kecil 0,05, dan koefisien beta mempunyai nilai positif sebesar 0,649. Sedangkan secara simultan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi berprestasi dengan nilai F_{hitung} (33,158) > F_{tabel} (3,15) dengan tingkat signifikan 0,000 < 0,05. Kompensasi semakin kuat pengaruhnya terhadap kinerja karyawan melalui motivasi berprestasi sebagai variabel *intervening* dengan hasil nilai F_{hitung} (106,936) > F_{tabel} (3,15) dengan tingkat signifikan 0,000 < 0,05.

Kata kunci: Kompensasi, kinerja, motivasi, prestasi, karyawan.

**THE ROLE OF COMPENSATION OF EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH
ACHIEVING MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE
(STUDY AT PT. POS INDONESIA BANGKALAN DISTRICT)**

ABSTRACT

This study aims to determine the role of compensation for employee performance through achievement motivation as an intervening variable. This research is a quantitative observational study, respondents in this study are permanent employees of PT. Pos Indonesia Bangkalan Regency. The sampling technique using purposive sampling using Slovin formula obtained a total sample of 62 employees. Data collection techniques using a questionnaire that has been tested for validity and reliability. The data analysis technique used is path analysis. The results showed that: (1) compensation had a positive and significant effect on employee performance, as evidenced by a t_{count} of 4.360 with a significant value of 0.000 less than 0.05, and the beta coefficient had a positive value of 0.329; (2) compensation has a positive and significant effect on achievement motivation, as evidenced by the t_{count} of 5.758 with a significant value of 0.000 less than 0.05, and the beta coefficient has a positive value of 0.597; (3) achievement motivation has a positive and significant effect on employee performance, as evidenced by the t_{count} of 8.602 with a significant value of 0.000 less than 0.05, and the beta coefficient has a positive value of 0.649. While simultaneous compensation has a positive and significant effect on achievement motivation with $F_{count} (33,158) > F_{table} (3.15)$ with a significant level of 0,000 <0.05. Compensation is getting stronger influence on employee performance through achievement motivation as an intervening variable with the results of the value of $F_{count} (106.936) > F_{table} (3.15)$ with a significant level of 0.000 <0.05.

Keywords: Compensation, performance, motivation, achievement, employees.