

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh motivasi, stres, rekan kerja, konflik peran dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja auditor. Objek penelitian ini adalah auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik di Surabaya. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 65 responden.

Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *simple random sampling*. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi, stres dan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor. Akan tetapi, konflik peran dan rekan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor.

**Kata kunci:** motivasi, stres, rekan kerja, konflik peran, gaya kepemimpinan dan kinerja auditor.

## **ABSTRACT**

*The purpose of this research is to examine and analyze the effect of motivation, stress, co-worker, role conflict and leadership style on auditor performance. The object of this research is auditor in public accountant office at Surabaya. The samples of this research are 65 respondents.*

*The collecting samples technique used in this research is simple random sampling. The collecting technique on observational questionnaires. Analysis tool that is utilized in this analysis using multiple regression.*

*The result of this research reveals that the motivation, stress and leadership style have significant effect on auditor performance. Nevertheless, role conflict, co-worker do not significant effect to the success of auditor performance.*

**Keywords:** *motivation, stress, co-worker, role conflict, leadership style and auditor performance.*