

ABSTRACT

Shofya 160211100046 The Effect of Physical Work Environment and Discipline on Employees Performance (Study at PT. Adiluhung Saranasegara Indonesia, Bangkalan) under the guidance of Mrs. Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., MM.

PT. Adiluhung Saranasegara Indonesia is the object this study. Its aims are to determine whether the Physical Work Environment and Discipline effect on Employees Performance. This study uses independent variables: Physical Work Environment and Discipline. The dependent variable is Employees Performance. Data were collected by distributing questionnaires to employees of PT. Adiluhung Saranasegara Indonesia. This study uses quantitative methods in which the population is all employees of PT. Adiluhung Saranasegara Indonesia as many as 200 employees. By cluster probability sampling method, it got 67 respondents. Using the multiple regression analysis, the results showed that Physical Work Environment (X1) has a positive and significant on Employees Performance (0.197); Discipline (X2) has positive and significant effect on Employees Performance (0.327); Physical Work Environment and Discipline have effect on Employees Performance that $F_{\text{count}} 62.786 > F_{\text{table}} 3.14$ and a significance level of $0.000 < 0.05$; and Discipline is the dominant variable that effect on Employees Performance.

Keywords: Physical Work Environment, Discipline, Employees Performance

ABSTRAK

Shofya 160211100046 Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Adiluhung Saranasegara Indonesia, Bangkalan) dibawah bimbingan Ibu Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., MM.

Penelitian ini mengambil objek di PT. Adiluhung Saranasegara Indonesia, untuk menguji dan mengetahui pengaruh lingkungan kerja fisik dan disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini menggunakan variabel independen yaitu variabel lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja. Untuk variabel dependen adalah kinerja karyawan. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner langsung kepada karyawan PT. Adiluhung Saranasegara Indonesia. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dimana populasinya adalah seluruh karyawan PT. Adiluhung Saranasegara Indonesia, yang berjumlah 200 responden. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 67 responden. Pengambilan sampel menggunakan metode *cluster probability sampling*. Alat analisis pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 25. Metode analisis yang digunakan yaitu uji asumsi klasik dan uji regresi berganda. Hasil penelitian ketika diuji dengan uji t (parsial), bahwa lingkungan kerja fisik (X1) secara parsial berpengaruh sebesar 0,197 terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja (X2) secara parsial berpengaruh sebesar 0.327 terhadap kinerja karyawan. Kemudian secara simultan (bersama-sama). Lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan nilai F_{hitung} sebesar 62,786 > F_{tabel} 3.14 dengan tingkat signifikasi $0,000 < 0,05$. Sedangkan hasil Beta tertinggi adalah variabel disiplin kerja sebesar 0,327. Dengan demikian variabel disiplin kerja adalah variabel yang dominan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan