

ABSTRAK

PT. Duta Putri Bersaudara merupakan perusahaan yang bergerak pada bidang pariwisata yang launching pada tahun 2015. Berlokasi di kecamatan Purwosari kabupaten Pasuruan. Perusahaan yang *launching* belum genap 5 tahun ini menyadari bahwa banyak permasalahan internal mengenai karyawan yang ada didalam perusahaan. Salah satunya yaitu menurunnya kinerja karyawan pada perusahaan, yang diindikasi karena masalah kompensasi dan motivasi kerja. Perusahaan sangat menyadari pentingnya pemberian kompensasi yang layak dan motivasi kerja yang baik sehingga menghasilkan kinerja karyawan yang optimal dan mencapai tujuan perusahaan.

Berdasarkan pengujian hipotesis uji t (parsial) variabel kompensasi (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y) dengan diperoleh $t_{hitung} 7.911 > t_{tabel} 2.00575$. Variabel motivasi kerja (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y) dengan diperoleh $t_{hitung} 4.235 > t_{tabel} 2.00575$ yang artinya apabila $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka dapat dinyatakan bahwa variabel independen berpengaruh terhadap variabel dependen.

Berdasarkan uji F (Simultan) secara bersama-sama variabel kompensasi (X_1) dan variabel motivasi kerja (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dibuktikan dengan melihat nilai F_{hitung} sebesar $179.277 > F_{tabel}$ sebesar 3.18. Terakhir yaitu untuk membuktikan hipotesis ke 4 dari penelitian ini yaitu penentuan variabel independen manakah yang berpengaruh terhadap variabel dependen antara variabel kompensasi dan motivasi kerja. Cara penentuan variabel yang dominan yaitu dengan melihat nilai koefisien beta. Dalam penelitian ini variabel kompensasi berpengaruh dominan terhadap variabel kinerja karyawan dengan nilai koefisien beta sebesar 0.640

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai regresi $R = 0,935$ atau 93,5% artinya bahwa, terdapat hubungan positif dan kuat antara variabel kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Duta Putri Bersaudara di Kabupaten Pasuruan, sisanya sebesar 6,5% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Selanjutnya diketahui bahwa *adjusted R square* diperoleh sebesar 0,868 Artinya bahwa 86,8% kinerja karyawan PT. Duta Putri Bersaudara di Kabupaten Pasuruan dapat memberikan perubahan atau dapat dijelaskan oleh variabel bebas yang terdiri dari kompensasi dan motivasi kerja sedangkan sisanya yaitu sebesar 13,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : Kompensasi, motivasi kerja , dan kinerja karyawan

ABSTRACT

PT. Duta Putri Bersaudara is a company engaged in tourism that launches in 2015. Located in the district Purwosari Pasuruan. Companies launching not even 5 years is aware that many internal problems about employees in the company. One of them is the decline in employee performance in the company, which is indicated due to compensation and work motivation problems. The company is well aware of the importance of providing proper compensation and good working motivation to produce optimal employee performance and achieve company goals.

Based on hypothesis test of t test (partial) variable of compensation (X1) have positive and significant effect to employee performance variable (Y) with t obtained $7.911 > t$ table 2.00575 . Job motivation variable (X2) have positive and significant effect to employee performance variable (Y) with t count $4.235 > t$ table 2.00575 which means if t count $> t$ table then it can be stated that independent variable has an effect on dependent variable.

Based on F test (Simultaneously) together variable of compensation (X1) and work motivation variable (X2) have positive and significant effect to employee performance. Proved by looking at the value of F hitung of $179.277 > F$ table of 3.18 . The last is to prove the fourth hypothesis of this study is the determination of which independent variables that affect the dependent variable between the variable compensation and work motivation. How to determine the dominant variable that is by looking at the value of beta coefficients. In this study, the compensation variable has a dominant effect on the employee performance variable with the beta coefficient value of 0.640 .

Based on the results of the study showed that the regression value $R = 0.935$ or 93.5% means that, there is a positive and strong relationship between the variable compensation and work motivation on employee performance PT. Duta Putri Brothers in Pasuruan Regency, the remaining 6.5% is influenced by other factors. Furthermore, it is known that adjusted R square obtained by 0.868 Meaning that 86.8% employee performance of PT. Duta Putri Brothers in Pasuruan Regency can provide changes or can be explained by independent variables consisting of compensation and work motivation while the rest of 13.2% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: Compensation, work motivation, and employee performance