

ABSTRAK

Voni Wahyuni. 2023. "Pengaruh Kompensasi, Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BRI Kantor Cabang Bangkalan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating". Dibawah bimbingan Dr.M.Alkirom Wildan, S.E., M.Si., CHRMP.

PT. Bank BRI Kantor Cabang Bangkalan adalah perusahaan yang bergerak dalam sektor perbankan, di era ini persaingan perusahaan yang bergerak di bidang perbankan semakin ketat dan perusahaan dituntut untuk berkompetisi dengan perusahaan yang bergerak di bidang yang sama. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi, disiplin, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan BRI Kantor Cabang Bangkalan dengan kepuasan kerja sebagai variabel moderating, Penelitian ini mengambil sampel sebanyak 38 responden dari karyawan BRI kantor cabang bangkalan. Implikasi dari penelitian ini adalah; kinerja karyawan harus ditingkatkan terutama dalam hal pekerjaan harus sesuai standart, pekerjaan harus mencapai target dan kemampuan dalam menyelesaikan pekerjaan. Kompensasi harus ditingkatkan terutama dalam hal tunjangan. Disiplin harus diperbaiki terutama dalam hal tanggung jawab atas pekerjaan, menaati peraturan selanjutnya memelihara suasana kekeluargaan didalam perusahaan dan yang terakhir Motivasi kerja harus ditingkatkan terutama dalam hal kemampuan, kerelaan, dan menyadari akan tugas yang sedang diemban oleh para karyawan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,027 < 0,05$. Disiplin juga berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikansi $0,011 < 0,05$. Selain itu, motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,02 < 0,05$. Kompensasi, disiplin, dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Selanjutnya kepuasan kerja memoderasi pengaruh kompensasi dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, memoderasi pengaruh disiplin dengan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$, dan memoderasi pengaruh motivasi kerja dengan nilai signifikansi $0,002 < 0,05$.

Kata Kunci: Kompensasi, Disiplin, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABTSRACT

Voni Wahyuni. 2023. "The Effect of Compensation, Discipline and Work Motivation on Employee Performance with Job Satisfaction as a Moderating Variable". Under the guidance of Dr.M.Alkirom Wildan, S.E., M.Sc., CHRMP.

PT. Bank BRI Bangkalan Branch Office is a company engaged in the banking sector, in this era the competition for companies engaged in banking is increasingly stringent and companies are required to compete with companies engaged in the same field. The purpose of this study was to determine the effect of compensation, discipline, and work motivation on the performance of BRI Bangkalan Branch Office employees with job satisfaction as a moderating variable. This study took a sample of 38 respondents from BRI Bangkalan branch office employees. The implications of this research are; employee performance must be improved especially in terms of work must be according to standards, work must reach targets and ability to complete work. Compensation must be increased especially in terms of benefits. Discipline must be improved, especially in terms of responsibility for work, obeying regulations, then maintaining a family atmosphere within the company and finally, work motivation must be increased, especially in terms of ability, willingness, and awareness of the tasks being carried out by employees.

The study findings suggest that compensation has a partially positive and statistically significant impact on employee performance, as evidenced by a significance value of $0.027 < 0.05$. Additionally, discipline has a positive and statistically significant effect on employee performance, with a significance value of $0.011 < 0.05$. Work motivation also has a positive and statistically significant impact on employee performance, with a significance value of $0.02 < 0.05$. Furthermore, the combined influence of compensation, discipline, and work motivation has a significant effect on employee performance, as indicated by a significance value of $0.000 < 0.05$. The study also reveals that job satisfaction moderates the impact of compensation, with a significance value of $0.000 < 0.05$, as well as the effects of discipline and work motivation, with significance values of $0.001 < 0.05$ and $0.002 < 0.05$, respectively.

Keywords: Compensation, Discipline, Work Motivation, Job Satisfaction, Employee Performance.