

**ANALISIS PENGARUH AKUNTABILITAS, TRANSPARANSI, GAYA
KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA SKPD DENGAN
BUDAYA KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI
(Studi Kasus Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah di Kabupaten Bangkalan
dan Kabupaten Sampang)**

NURUL TRI WAHYULIANA (10.02.211.00033)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Akuntabilitas, Transparansi, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap kinerja SKPD, Budaya kerja sebagai variabel *moderating*. Sedangkan responden yang digunakan dalam penelitian ini adalah kepala dinas, wakil kepala dinas dan yang memegang jabatan penting dalam satuan kerja perangkat Daerah.

Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *purposive sampling*. Sehingga diperoleh sampel sebanyak 75 SKPD yang memenuhi kriteria. Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data primer, yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner. Pengujian hipotesis menggunakan Regresi Linier Berganda dan *Moderated Regression Analysis (MRA)* dengan uji interaksi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa akuntabilitas, transparansi dan motivasi kerja tidak membawa pengaruh terhadap kinerja SKPD. Namun gaya kepemimpinan menunjukkan bahwa mampu membawa pengaruh terhadap kinerja SKPD. Hasil penelitian ini juga membuktikan bahwa budaya kerja mampu menjadi variabel moderasi atas akuntabilitas, gaya kepemimpinan dan motivasi kerja dalam meningkatkan kinerja satuan kerja perangkat daerah. Akan tetapi budaya kerja tidak mampu menjadi variabel moderasi bagi transparansi untuk dapat meningkatkan kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah.

Kata kunci: Akuntabilitas, Transparansi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja dan Budaya Kerja

**ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF ACCOUNTABILITY, TRANSPARENCY,
LEADERSHIP STYLES AND MOTIVATION ON THE PERFORMANCE SKPD
WITH WORK CULTURE AS A MODERATING VARIABLE
(A Case Study In Government Departements in the District Bangkalan and
District Sampang)**

NURUL TRI WAHYULIANA (10.02.211.00033)

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of accountability, transparency, leadership style and work motivation on performance SKPD, work culture as a moderating variable. While respondents in this study is a head of department, deputy head of department and who holds an important position in SKPD.

Sampling technique in this study using purposive sampling. Thus obtained a sample of 75 SKPD who meet the criteria. The data used in this study is primary data, obtained by distributing questionnaires. Hypothesis testing Multiple Linear Regression and Moderated Regression Analysis (MRA) to test the interaction.

The results of this study indicate that accountability, transparency, and work motivation no effect on performance SKPD. But, the style of leadership that is able to demonstrate an impact on performance SKPD. The result of this experiment indicate that the work culture is able to be a moderating variable on accountability, leadership style, and work motivation to improve performance SKPD. However, the work culture is not able to be a moderating variable for transparency to be able to improve performance SKPD.

Keywords: Accountability, Transparency, Leadership Style, Work Motivation, Performance and Work Culture