

ABSTRAK

Di era sekarang dimana teknologi dan peradaban yang sangat maju, menuntut sumber daya manusia yang kompeten, disiplin dan juga memiliki semangat atau motivasi yang tinggi dalam menjalankan peran dan fungsinya dalam suatu organisasi. Faktor kepemimpinan memegang peran penting karena itulah yang akan menggerakkan dan mengarahkan organisasi dalam mencapai tujuan. Dalam hal ini KSPPS BMT NU Jawa Timur yang merupakan lembaga keuangan non bank yang memiliki tugas menghimpun dan menyalurkan pembiayaan khususnya di Kecamatan Lenteng. Sebagai salah satu lembaga yang mempunyai peran penting dalam permodalan tentu secara tidak langsung pegawai KSPPS BMT NU Jawa Timur Cabang Lenteng memiliki tugas dan tanggung jawab, serta memiliki target tiap periodenya untuk dapat menghimpun ataupun memberikan pembiayaan kepada masyarakat yang tentunya hal tersebut tidaklah mudah, faktor kepemimpinan sangatlah diperlukan untuk memotivasi para pegawai untuk terlaksananya tugas dan tanggung jawab yang diberikan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisa gaya kepemimpinan islami yang diterapkan dan bagaimana gaya kepemimpinan tersebut dapat meningkatkan motivasi kerja pegawai KSPPS BMT NU Jawa Timur Cabang Lenteng.

Dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif, sumber data berupa data primer dan data sekunder, teknik pengumpulan data menggunakan metode observasi, wawancara dan dokumentasi. Dalam penelitian berjumlah 6 orang informan yang terdiri dari 1 Kepala Cabang dan 5 orang bawahan KSPPS BMT NU Jawa Timur Cabang Lenteng.

Berdasarkan hasil penelitian gaya kepemimpinan islami yang diterapkan di KSPPS BMT NU Jawa Timur Cabang Lenteng adalah tipologi gaya kepemimpinan Demokratik. Gaya kepemimpinan ini cukup baik dalam meningkatkan motivasi pegawai hal ini dibuktikan dengan adanya lingkungan kerja yang harmonis, terbuka serta memberikan motivasi dan apresiasi yang baik kepada bawahan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Islami, Motivasi Kerja, KSPPS BMT NU Jawa Timur Cabang Lenteng.

ABSTRACT

In today's era, where technology and civilization are very advanced, it requires competent human resources, discipline, and a high spirit or motivation to perform its roles and functions in an organization. Leadership factors play an important role because that is what will move and direct the organization toward achieving its goals. In this case, KSPPS BMT NU of East Java, which is a non-bank financial institution, has the task of gathering and channeling the financing, especially in Lenteng sub-district. As one of the institutions that has an important role in funding, the employees of KSPPS BMT NU East Java, Lenteng branch have duties and responsibilities, as well as the goal of each period to be able to gather or give funding to the community. Of course, it is not easy. Therefore, the leadership factor is very necessary to motivate the employees to carry out the tasks and responsibilities has been given. The purpose of this research is to analyze the styles of Islamic leadership applied and also to find out how the styles of leadership can improve the motivation of the employees of KSPP BMT NU East Java, Lenteng branch.

This research used qualitative research methods. Data sources were primary data and secondary data. Data collection techniques used observation methods, interviews, and documentation. In the research, there were 6 people who participated, consisting of 1 head of branch and 5 employees of KSPPS BMT NU East Java, Lenteng branch.

Based on the results of the research, the Islamic leadership style applied in KSPPS BMT NU East Java, Lenteng branch is a typology of the democratic leadership style. The style is quite good in improving the motivation of employees. It can be proved by the presence of a harmonious, open working environment as well as by giving good motivation and appreciation to the employees.

Keywords: Islamic leadership style, work motivation, KSPPS BMT NU East Java, Lenteng Branch.