

ABSTRACT

Muhammad Syahrul Ulum, 2025, The Influence of Transformational Leadership and Work Discipline on Employee Performance of PT. Pesta Pora Abadi Mie Gacoan Lamongan.

PT. Pesta Pora Abadi Mie Gacoan Lamongan is one of the most famous culinary in Lamongan Regency. This business is already very well known among the Indonesian people. One of its characteristics is noodles with different levels of spiciness according to the taste of the buyer who wants to order. As one of the well-known businesses, PT. Pesta Pora Abadi Mie Gacoan Lamongan must have good employee performance. Starting from transformational leadership owned by leaders or managers, and work discipline owned by employees. This study aims to determine and analyze the effect of transformational leadership and work discipline on employee performance of PT. Pesta Pora Abadi Mie Gacoan Lamongan partially and simultaneously. This study uses a quantitative method with a survey of employee participants of PT. Pesta Pora Abadi Mie Gacoan Lamongan. The data collection technique was 53 participants, so this study is a population study. Data collection methods through interviews, questionnaires and literature studies. The analysis techniques used are Validity Test, Reliability Test, Normality Test, Multicollinearity Test, Heteroscedasticity Test, Multiple Linear Regression Test, Hypothesis Test. The results of this study are (1) transformational leadership partially has a positive and significant effect on employee performance at PT. Pesta Pora Abadi Mie Gacoan Lamongan by 0.282 with a calculated t value of $2.961 > t$ table 1.67528 with a significance value of $0.005 < 0.05$ with a beta value of 0.425. (2) work discipline partially has a positive and significant effect on employee performance at PT. Pesta Pora Abadi Mie Gacoan Lamongan by 0.358 with a calculated t value of $2.551 > t$ table 1.67528 with a significance value of $0.014 < 0.05$ with a beta value of 0.366. (3) transformational leadership and work discipline simultaneously influence employee performance at PT. Pesta Pora Abadi Mie Gacoan Lamongan with a calculated F value of $30,36 > F$ table 3.18 with a significance level of $0.001 < 0.05$.

Keywords: Transformational Leadership, Discipline, and Performance

ABSTRAK

Muhammad Syahrul Ulum, 2025, Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Pesta Pora Abadi Mie Gacoan Lamongan.

PT. Pesta Pora Abadi Mie Gacoan Lamongan salah satu kuliner yang sangat terkenal di Kabupaten Lamongan. Usaha ini sudah sangat terkenal di kalangan masyarakat Indonesia. Salah satu yang menjadi ciri khasnya ialah mie dengan tingkat kepedasan level yang berbeda-beda sesuai dengan selera pembeli yang ingin memesan. Sebagai salah satu usaha yang terkenal, PT. Pesta Pora Abadi Mie Gacoan Lamongan harus memiliki kinerja karyawan yang baik. Mulai kepemimpinan transformasional yang dimiliki oleh pemimpin atau manajer, dan disiplin kerja yang dimiliki oleh karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pesta Pora Abadi Mie Gacoan Lamongan secara parsial dan simultan. Penelitian ini memakai metode kuantitatif dengan survei dari partisipan karyawan PT. Pesta Pora Abadi Mie Gacoan Lamongan. Teknik pengambilan data sebanyak 53 partisipan, maka penelitian ini merupakan penelitian populasi. Metode pengumpulan data melalui wawancara, kuesioner dan studi pustaka. Teknik analisis yang digunakan ialah Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, Uji Heteroskedastisitas, Uji Regresi Linier Berganda, Uji Hipotesis. Hasil penelitian ini ialah (1) kepemimpinan transformasional secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Pesta Pora Abadi Mie Gacoan Lamongan sebesar 0,282 dengan nilai t hitung $2.961 > t$ tabel 1.67528 dengan nilai signifikansi $0,005 < 0,05$ dengan nilai beta 0.425 . (2) disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Pesta Pora Abadi Mie Gacoan Lamongan sebesar $0,358$ dengan nilai t hitung $2.551 > t$ tabel 1.67528 dengan nilai signifikansi $0.014 < 0.05$ dengan nilai beta 0.366 . (3) kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Pesta Pora Abadi Mie Gacoan Lamongan dengan nilai F hitung $30.36 > F$ tabel 3.18 dengan tingkat signifikansi $0.001 < 0.05$.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Disiplin, dan Kinerja