

ABSTRACT

Dita Ayu Anggraini. 2023. The Effect of Work Discipline and Self Efficacy on Employees Performance with Leadership Style as an Intervening Variable. (Study At the DPRD Secretariat, Bangkalan. Guided by Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., M.M.

This study aims to determine the effect of work discipline and self-efficacy on employees performance and leadership style directly and indirectly at the DPRD Secretariat, Bangkalan. It used a non-probability sampling technique and as many as 98 employees to be used as samples.

Using the path analysis, the results showed that (1) Work discipline has a negative and significant effect on employees performance (-0.472). (2) Self-efficacy has a positive and significant effect on employees performance (0.755). (3) Work discipline has a positive and significant effect on leadership style (0.497). (4) Self efficacy has a positive and significant effect on leadership style (0.483). (5) Leadership style has a positive and significant effect on employees performance (0.661). (6) Work discipline has a positive and significant indirect effect on employees performance through the leadership style as intervening variable (0.328). (7) Self-efficacy has a positive and significant indirect effect on employees performance through the leadership style as intervening variable (0.319). It is lower than the effect of self-efficacy on employees performance directly (0.775).

Keywords: Work Discipline, Self Efficacy, Employees Performance, Leadership Style.

ABSTRAK

Dita Ayu Anggraini, Pengaruh Disiplin Kerja Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Sekretariat DPRD Bangkalan. Dibawah bimbingan Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan *self efficacy* terhadap kinerja karyawan dengan gaya kepemimpinan sebagai variabel intervening pada karyawan Sekretariat DPRD Bangkalan. Menggunakan teknik *non probability sampling* dengan metode *sampling* jenuh dan mengambil semua anggota populasi sebanyak 98 karyawan untuk dijadikan sampel penelitian.

Dalam penelitian ini menggunakan metode analisis jalur yang di bantu dengan SPSS versi 24 serta *Miscrosoft Exsel* 2019. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Disiplin kerja dengan kinerja karyawan berpengaruh negatif signifikan sebesar (-0,472). (2) *Self efficacy* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar (0,755). (3) Disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap gaya kepemimpinan sebesar (0,497). (4) *Self efficacy* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap gaya kepemimpinan sebesar (0,483). (5) Gaya kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar (0,661).

(6) Disiplin kerja memiliki pengaruh memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui gaya kepemimpinan dengan nilai akhir sebesar (0,328). Artinya, disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui gaya kepemimpinan memiliki pengaruh tidak langsung dengan arah yang positif sebesar 0,328 lebih rendah dari pada pengaruh secara langsung antara disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan dengan arah yang negatif sebesar -0,472. (7) *Self efficacy* memiliki pengaruh memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui gaya kepemimpinan sebesar (0,319). Artinya, *self efficacy* terhadap kinerja karyawan melalui gaya kepemimpinan memiliki pengaruh tidak langsung dengan arah yang positif sebesar (0,319) lebih rendah dari pada pengaruh secara langsung antara *self efficacy* terhadap kinerja karyawan dengan arah yang positif sebesar 0,775.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Self Efficacy, Kinerja Karyawan, Gaya Kepemimpinan.