

ABSTRAK

Siti isti'annah, 2023, Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Rokok Cengkir Gading Nganjuk. Dibawah bimbingan Dr. Muhammad Alkirom Wildan, S.E., M.Si.

Manajemen sumber daya manusia mempunyai tugas untuk mengelola dan mengatur unsur manusia dengan baik agar memperoleh sumber daya yang berkualitas sesuai dengan yang dibutuhkan oleh perusahaan. Dalam setiap perusahaan pasti membutuhkan sumber daya manusia yang berkinerja baik agar mampu untuk mencapai tujuan yang diharapkan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh konflik kerja dan stress kerja terhadap kinerja karyawan Pabrik Rokok Cengkir Gading.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu, penelitian asosiatif dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner dengan jumlah responden 100 karyawan yang diperoleh menggunakan rumus slovin. Analisa data menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, Uji Heteroskedastisitas, Uji Regresi Linier Berganda dan Uji Hipotesis.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa konflik kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar $3,410 > 1,985$ dengan tingkat signifikan $0,001 < 0,05$ dan nilai β sebesar $-0,257$. Sedangkan stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar $2,317 > 1,985$ dengan tingkat signifikan $0,023 < 0,05$ dan nilai β sebesar $-0,206$. Kemudian untuk Konflik kerja dan stres kerja secara bersama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ $8,793 > 3,94$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$.

Kata kunci: Konflik kerja, Stress Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Siti Isti'anah, 2023, *The Effect of Work Conflict and Work Stress on Employees Performance At the Cengkir Gading Nganjuk Cigarettes Factory.* Guided by Dr. Muhammad Alkirom Wildan, S.E., M.Si.

Human resource management has to manage the human resource properly in order to get high quality human resources were needed like as every company needs human resources who perform well to achieve the goals. The purposes were to determine the effect of work conflict and work stress on the employees performance of Cengkir Gading Cigarette Factory, partially and simultaneously.

This study used the associative research using a quantitative approach. Data was collected by the questionnaires from the 100 employees as respondents. It used validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression test. Using this analysis, the results showed that 1) the work conflict has a negative and significant effect on employees performance is -0.257, $t_{count} > t_{table}$ ($3.410 > 1.985$), and the significant level is $0.001 < 0.05$. 2) the work stress has a negative and significant effect on employees performance is -0.206, the $t_{count} > t_{table}$ ($2.317 > 1.985$), and the significant level is $0.023 < 0.05$. Then 3) the work conflict and work stress simultaneously have a significant effect on employees performance that $F_{count} > F_{table}$ ($8.793 > 3.94$), and the significant level is $0.000 < 0.05$.

Keywords: Work Conflict, Work Stress, Employees Performance