

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN IKM JAMU DAN REMPAH-REMPAH DI KECAMATAN BANGKALAN

AFIFATUL KHOIRIYAH

190211100106

190211100106@student.trunojoyo.ac.id

Pertumbuhan industri jamu semakin meningkat dari tahun ke tahun. Pasar peluang pasar industri jamu baik di tingkat nasional maupun internasional semakin semakin besar, namun fakta di lapangan menunjukkan bahwa kinerja industri jamu semakin menurun dari waktu ke waktu. Menurun dan meningkatnya suatu industri tidak lepas dari kualitas sumber daya manusianya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan, pelatihan, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan baik secara simultan maupun parsial. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah 53 karyawan di industri jamu di Kecamatan Bangkalan. industri jamu di Kecamatan Bangkalan. Berdasarkan populasi tersebut, penentuan sampel menggunakan teknik sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) secara parsial pelatihan dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (2) pelatihan dan gaya kepemimpinan secara simultan atau bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Pelatihan, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF TRAINING AND LEADERSHIP STYLE ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF HERBAL AND SPICE BUSINESSES IN BANGKALAN SUB-DISTRICT

AFIFATUL KHOIRIYAH

190211100106

190211100106@student.trunojoyo.ac.id

The growth of the herbal medicine industry is increasing from year to year. The market opportunities for the herbal industry both at the national and international levels are getting bigger, but the facts on the ground are that the performance of the herbal industry is decreasing over time. The decline and improvement of an industry cannot be separated from the quality of its human resources. This study aims to determine the effect of training, leadership style on employee performance both simultaneously and partially. This research uses quantitative methods. The population of this study were 53 employees in the herbal medicine industry in Bangkalan Sub-District. Based on this population, the determination of the sample using saturated sampling technique. The results of this study indicate that: (1) partially training and leadership style have a positive and significant effect on employee performance (2) training and leadership style simultaneously or together have a positive and significant effect on employee performance.

Keyword : Training; Leadership Style; Employee Performance