

ABSTRACT

ABSTRACT

Yorindita Tikofany A.M. 2023. *The Effect of Work Discipline on Employee Performance with Work Motivation as a Moderating Variable at the Mojokerto Branch Post Office. Guided by Dr. Raden Mas Mochamad Wispandono, S.E., MS.*

This study discusses the problems that exist in one of the companies, namely the Mojokerto Kota Branch Post Office, where in this company the level of discipline of employees is still relatively low and from this it is what causes the work results of employees not to be in accordance with what the company expects. In this study there are 3 variables, namely Work Discipline (X), Employee Performance (Y), and Employee Motivation (Z). This study uses quantitative research methods with a total of 51 respondents. The purpose of this research is to analyze the effect of work discipline on employee performance, and to find out whether work motivation is able to strengthen the effect of work discipline on employee performance or not. By using simple regression analysis and also moderation regression analysis, the results can be obtained that (1) Work Discipline has a positive and significant effect on the performance of Post Office Employees in the Mojokerto City Branch with a significant value of $0.000 < 0.05$ and a t_{count} value of $6,459 > t_{\text{table}}$ of 2.010, which means as much as the higher the level of work discipline, the higher the level of performance of employees; (2) Work Motivation as a moderator variable will be able to strengthen the effect of work discipline on the performance of employees of the Mojokerto Kota Branch Post Office with an Adjusted R^2 value in the first regression output before the moderating variable was 0,449 or 44,9%, while the Adjusted R^2 value in the second regression output after the moderator variable increased to 0,994 or 99,4%.

Keywords: Work Discipline, Employee Performance, Work Motivation, Mojokerto Branch Post Office.



17/2023

[Signature]

UPT BAHASA
[Signature] Rikkyanito S.

ABSTRAK

Yorindita Tikofany A.M. 2023. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderator Pada Kantor Pos Cabang Mojokerto Kota. Dibawah bimbingan Dr. Raden Mas Mochamad Wispandono, S.E., MS.

Penelitian ini membahas mengenai permasalahan yang ada di salah satu perusahaan yaitu Kantor Pos Cabang Mojokerto Kota, yang pada perusahaan ini tingkat kedisiplinan para karyawan yang masih tergolong rendah dan dari hal tersebutlah yang menyebabkan hasil kerja karyawan tidak sesuai dengan apa yang perusahaan harapkan. Dalam penelitian ini terdapat 3 variabel yaitu Disiplin Kerja (X), Kinerja Karyawan (Y), dan Motivasi Karyawan (Z). Penelitian ini menggunakan menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan jumlah responden sebanyak 51 orang. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan, serta mengetahui apakah Motivasi Kerja mampu memperkuat pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan atau tidak. Dengan menggunakan analisis regresi sederhana dan juga analisis regresi moderasi, dapat diperoleh hasil bahwa (1) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pos Cabang Mojokerto Kota dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 6,459 > t_{tabel} 2,010$ yang artinya semakin tinggi tingkat disiplin kerja maka semakin tinggi pula tingkat kinerja pada karyawan; (2) Motivasi Kerja sebagai variabel moderator akan dapat memperkuat pengaruh antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Kantor Pos Cabang Mojokerto Kota dengan nilai Adjusted R^2 pada output regresi pertama sebelum adanya variabel moderasi adalah sebesar 0,449 atau 44,9%, sedangkan nilai Adjusted R^2 pada output regresi kedua setelah adanya variabel moderator naik menjadi 0,994 atau 99,4%.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, Jasa Pengiriman Logistik, Kantor Pos Cabang Mojokerto.