

ABSTRAK

Putri Meliana Santoso, 210211100246. “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan CV. Harapan Mulya Nyata” dibawah bimbingan Zainiyatul Afifah, S.E.I., M.M.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mempelajari bagaimana kompensasi dan lingkungan kerja non fisik berpengaruh pada *turnover intention* karyawan CV. Harapan Mulya Nyata. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif deskriptif. Penelitian ini melibatkan 150 karyawan dengan 60 responden sebagai sampel yang dipilih melalui rumus Slovin dan teknik pengambilan sampel *proportional random sampling*. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuisioner yang diukur dengan skala likert. Analisis data melakukan dengan menggunakan alat SPSS 26. Temuan dari penelitian ini adalah kompensasi berpengaruh negatif terhadap *turnover intention*, lingkungan kerja berpengaruh negatif terhadap *turnover intention*, serta kompensasi dan lingkungan kerja secara bersamaan berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention*. penelitian ini memberikan saran praktis untuk manajemen sumber daya manusia mengenai cara menekan tingkat *turnover intention* melalui pemberian kompensasi dan penciptaan hubungan kerja yang harmonis.

Kata Kunci : kompensasi, lingkungan kerja non fisik, *turnover intention*, regresi linier berganda, CV. Harapan Mulya Nyata.

ABSTRACT

Putri Meliana Santoso, 210211100246. "The Influence of Compensation and Non-Physical Work Environment on Employee Turnover Intention at CV. Harapan Mulya Nyata" under the guidance of Zainiyatul Afifah, S.E.I.,M.M.

The purpose of this study is to examine how compensation and non-physical work environment affect employee turnover intention at CV. Harapan Mulya Nyata. The research employs a descriptive quantitative method. The research involves 150 employees, with 60 respondents selected using Slovin's formula and a proportional random sampling technique. The data utilized in this study were collected through questionnaires measured using a Likert scale. Data analysis was conducted using SPSS version 26. The findings reveal that compensation has a negative effect on turnover intention, and the non-physical work environment also has a negative effect on turnover intention. Additionally, compensation and the work environment simultaneously have a significant effect on turnover intention. This research provides practical recommendations for human resource management on how to reduce turnover intention through appropriate compensation and the creation of harmonious working relationship.

Keywords : *compensation, non-physical work environment, turnover intention, multiple linear regression, CV. Harapan Mulya Nyata.*