

ABSTRAK

Moh. Iqbal Efendi, Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada CV. Tiara Abadi Pamekasan). Di bawah bimbingan Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, MM.

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan CV. Tiara Abadi Pamekasan. Sampel diambil menggunakan purposive sampling dengan rumus slovin sehingga didapatkan 87 responden. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan variabel lingkungan kerja fisik (X_1) dan motivasi kerja (X_2) sebagai variabel bebas. Sedangkan, variabel kinerja karyawan (Y) sebagai variabel terikat. Penelitian ini menggunakan data primer dengan cara menyebarkan kuesioner kepada para responden. Data primer yang diperoleh lalu dianalisis menggunakan SPSS. Teknik analisis data yang dilakukan meliputi uji kualitas data, uji asumsi klasik dan uji hipotesis menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja fisik dan motivasi kerja secara simultan bersama-sama mampu memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, serta motivasi kerja berpengaruh secara dominan terhadap kinerja karyawan CV. Tiara Abadi Pamekasan.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja Fisik dan Motivasi Kerja.

ABSTRACT

Moh. Iqbal Efendi, *The Influence of the Physical Work Environment and Work Motivation on Employee Performance (Case Study of CV. Tiara Abadi Pamekasan).* Under the guidance of Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, MM.

The aim of the research is to determine the factors that can influence employee performance. The population used is all CV employees. Pamekasan Eternal Tiara. Samples were taken using purposive sampling with the Slovin formula to obtain 87 respondents. This research is quantitative research using physical work environment variables (X_1) and work motivation (X_2) as independent variables. Meanwhile, the employee performance variable (Y) is an engagement variable. This research uses primary data by distributing questionnaires to respondents. The primary data obtained was then analyzed using SPSS. The data analysis techniques used include data quality testing, classical assumption testing and hypothesis testing using multiple linear regression analysis. The results of the research show that the physical work environment has no effect on employee performance, work motivation has an effect on employee performance, the physical work environment and work motivation simultaneously together are able to have a significant influence on employee performance, and work motivation has a dominant effect on employee performance of CV. Tiara Abadi Pamekasan.

Keywords : Employee Performance, Physical Work Environment and Work Motivation.