

ABSTRAK

Dyah Anggraeni, Perbandingan Sistem Bagi Hasil Dan Sistem Gaji Tetap Terhadap Kinerja Keuangan Warung Madura.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan membandingkan sistem kompensasi bagi hasil dan sistem gaji tetap terhadap kinerja keuangan Warung Madura. Mengetahui kinerja keuangan yang lebih optimal dari sistem bagi hasil dan sistem gaji tetap karyawan di Warung Madura. Dua sistem yang umum diterapkan adalah sistem bagi hasil, di mana karyawan menerima bagian dari keuntungan penjualan, dan sistem penggajian tetap, di mana karyawan menerima gaji dalam jumlah tetap tanpa tergantung pada pendapatan usaha. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan metode komparatif. Data primer dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner menggunakan *Google Form* kepada pemilik atau pengelola Warung Madura yang menerapkan sistem bagi hasil dan penggajian tetap. Teknik analisis data yang digunakan meliputi analisis deskriptif, uji validitas dan reliabilitas, uji normalitas, uji homogenitas, dan uji independent sample t-test menggunakan software SPSS versi 26. Hasil uji Independen T-Test dengan nilai Sig. sebesar $0.000 < 0.05$ dan Nilai T-hitung bernilai positif sebesar nilai T-hitung bernilai positif sebesar $7,560 > T$ tabel sebesar 1.6489 menunjukkan rata-rata sistem gaji tetap lebih rendah dari pada nilai rata-rata dengan bagi hasil. Maka dapat disimpulkan bahwa disimpulkan bahwa ada perbedaan signifikan antara rata-rata bagi hasil dengan sistem penggajian pada kinerja keuangan warung Madura. Perbandingan rata-rata bahwa sistem bagi hasil lebih optimal dan efektif dibandingkan sistem gaji tetap karyawan terhadap kinerja keuangan warung Madura. Oleh karena itu, pemilik warung Madura disarankan untuk mempertimbangkan penerapan sistem bagi hasil sebagai strategi kompensasi yang mampu meningkatkan motivasi kerja karyawan sekaligus mendorong pertumbuhan keuangan usaha secara berkelanjutan.

Kata kunci: Bagi hasil, Penggajian, Kinerja Keuangan, Warung Madura, UMKM.

ABSTRACT

Dyah Anggraeni, A Comparasion Between The Profit-Sharing System And Fixed Salary System On The Financial Performance Of Warung Madura

This study aims to analyze and compare the profit-sharing and fixed-salary compensation systems on the financial performance of Warung Madura. This study aims to determine the optimal financial performance of the profit-sharing and fixed-salary systems for Warung Madura employees. Two commonly implemented systems are the profit-sharing system, where employees receive a share of sales profits, and the fixed-salary system, where employees receive a fixed salary regardless of business revenue. The research method used is a quantitative approach with a comparative method. Primary data was collected through distributing questionnaires using Google Form to the owners or managers of Warung Madura who implement a profit sharing and fixed salary system. Data analysis techniques used include descriptive analysis, validity and reliability tests, normality tests, homogeneity tests, and independent sample t-tests using SPSS software version 26. The results of the Independent T-Test with a Sig. value of $0.000 < 0.05$ and a positive T-count value of $7.560 > T$ table of 1.6489 shows that the average fixed salary system is lower than the average value with profit sharing. So it can be concluded that there is a significant difference between the average profit sharing and the salary system on the financial performance of Warung Madura. The average comparison shows that the profit-sharing system is more optimal and effective than the fixed employee salary system for the financial performance of Madura food stalls. Therefore, Madura food stall owners are advised to consider implementing a profit-sharing system as a compensation strategy that can increase employee motivation while simultaneously driving sustainable business financial growth.

Keywords : Profit-sharing, Salary, Financial Performance, Warung Madura, UMKM