

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh perilaku kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT Aerofood ACS Surabaya di era industri 4.0. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarkan kepada 74 responden, yaitu karyawan PT Aerofood ACS Surabaya, dan dianalisis menggunakan metode Structural Equation Modeling (SEM) dengan bantuan software SmartPLS 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa perilaku kepemimpinan tidak berpengaruh langsung secara signifikan terhadap kinerja karyawan (koefisien = 0,058; sig = 0,704 > 0,05). Namun, perilaku kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja (koefisien = 0,657; sig = 0,000 < 0,05). Selain itu, motivasi kerja juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (koefisien = 0,705; sig = 0,000 < 0,05) dan terbukti mampu memediasi secara signifikan pengaruh perilaku kepemimpinan terhadap kinerja karyawan (koefisien = 0,463; sig = 0,000 < 0,05).

Kata kunci: Perilaku Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, Industri 4.0, PT Aerofood ACS, SEM-PLS.

ABSTRAK

This study aims to analyze the effect of leadership behavior on employee performance, with work motivation as an intervening variable, at PT Aerofood ACS Surabaya in the era of Industry 4.0. This research uses a quantitative approach with a descriptive method. Data were collected through questionnaires distributed to 74 respondents, namely employees of PT Aerofood ACS Surabaya, and analyzed using the Structural Equation Modeling (SEM) technique with the help of SmartPLS 4.0 software. The results showed that leadership behavior did not have a direct significant effect on employee performance (coefficient = 0.058; sig = 0.704 > 0.05). However, leadership behavior had a positive and significant effect on work motivation (coefficient = 0.657; sig = 0.000 < 0.05). In addition, work motivation had a significant effect on employee performance (coefficient = 0.705; sig = 0.000 < 0.05) and was proven to significantly mediate the effect of leadership behavior on employee performance (coefficient = 0.463; sig = 0.000 < 0.05).

Keywords: Leadership Behavior, Work Motivation, Employee Performance, Industry 4.0, PT Aerofood ACS, SEM-PLS.