

ABSTRACT

Indonesian port employee cooperatives III (Kopelindo III) is a cooperative under the auspices of PT. Pelabuhan Indonesia III, which is engaged in savings and loans and Islamic financing, this cooperative has been established for 41 years where 38 years has become conventional and has been converted to sharia for 3 years. Because of how long this cooperative has become conventional, many of the employees still feel that nothing has changed in their performance, whereas when viewed from the performance evaluation, the performance of their employees should change.

This study aims to determine how the performance of post-conversion cooperative employees from conventional to sharia in Indonesia port employee cooperatives III. This research is a type of quantitative research, the primary data sources used is documentation, while secondary data sources is interviews and some other literature that discusses the performance of post-conversion cooperative employees.

The result of this study are the performance of cooperative employees in the Indonesian port employee cooperatives III using the 360 degree method with differences that is when conventional only evaluates work behavior while at the time the sharia evaluates work results and work behavior as well so that the comparison in the conventional period is quite good in the sharia period is classified as good.

Keywords: employee performance, conversion, cooperatives.

ABSTRAK

Koperasi pegawai pelabuhan Indonesia III (Kopelindo III) merupakan koperasi di bawah naungan PT. Pelabuhan Indonesia III yang bergerak di bidang simpan pinjam dan pembiayaan syariah, koperasi ini telah berdiri selama 41 tahun dimana 38 tahun menjadi konvensional dan telah dikonversi menjadi syariah selama 3 tahun. Karena begitu lamanya koperasi ini menjadi konvensional banyak dari pegawai yang masih merasa bahwa tidak ada yang berubah pada kinerjanya, padahal jika dilihat dari penilaian kinerjanya seharusnya kinerja pegawainya mengalami perubahan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana kinerja pegawai koperasi pasca konversi dari konvensional ke syariah di koperasi pegawai pelabuhan Indonesia III. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif, sumber data primer yang digunakan adalah dokumentasi, sedangkan sumber data sekunder adalah wawancara dan beberapa literatur lainnya yang membahas tentang kinerja pegawai koperasi pasca konversi.

Hasil penelitian ini adalah Penilaian kinerja pegawai koperasi di koperasi pegawai pelabuhan Indonesia III yang menggunakan metode 360 derajat yang terdapat perbedaan yaitu pada saat konvensional cuma menilai perilaku kerja sedangkan pada saat syariah menilai hasil kerja dan perilaku kerjanya juga sehingga perbandingan pada periode konvensional tergolong Cukup Baik sedangkan pada periode syariah tergolong Baik.

Kata Kunci: Kinerja Pegawai, Konversi, Koperasi