

ABSTRAK

PT. Caraka Purnama Abadi merupakan tempat yang memproduksi pipa HDPE di daerah Beji Pasuruan. Pembagian beban kerja yang dilakukan kurang sesuai dengan prosedur kerja, sehingga terdapat operator yang mengerjakan dua aktivitas kerja dalam waktu yang bersamaan. Pembagian beban kerja dilakukan agar bebannya rata. Pembagian beban kerja menggunakan metode *Full Time Equivalent* (FTE). Perhitungan pada FTE terdapat index beban kerja yang kurang dengan total 1.33 yang disebut kategori *overload*, maka operator produksi lain dengan simpulan pemenuhan cukup dipindahkan ke operator yang kurang dan seterusnya, sebelum dilakukan perhitungan terdapat 3 operator yang mengerjakan dua aktivitas kerja dengan beban kerja kategori *overload*, setelah dilakukan perhitungan hanya ada 2 operator kerja yang melakukan dua aktivitas kerja dengan beban kerja kategori normal.

Kata Kunci: Pembagian, Beban Kerja, *Overload*

ABSTRACT

PT. Caraka Purnama Abadi is a place that produces HDPE pipes in the Beji Pasuruan area. The division of workload carried out is not by work procedures, so some operators work on two work activities at the same time. The division of the workload is carried out so that the load is even. Workload sharing using the Full Time Equivalent (FTE) method. In the calculation on FTE, there is a less workload index with a total of 1.33 which is called the overload category, then other production operators with sufficient fulfillment conclusions are transferred to fewer operators and so on, before the calculation is carried out there are 3 operators who work on two work activities with overload category workloads, after calculations, there are only 2 work operators who carry out two work activities with normal category workloads.

Keywords: Division, Workload, Overload

