

ABSTRAK

UKM Kerajinan Tas Sidoarjo merupakan produk unggulan Sidoarjo yang membantu perekonomian masyarakat khususnya daerah Tanggulangin Sidoarjo. UKM Kerajinan Tas Sidoarjo memproduksi bermacam-macam jenis tas dan koper dengan berbagai ukuran, model, dan variasinya. Permasalahan yang terjadi yaitu terdapat sebagian pekerja yang bekerja kurang maksimal, terlambat mengumpulkan hasil pekerjaan, kurang kreativitas dalam melakukan pekerjaannya, dan datang bekerja tidak tepat waktu. Hal tersebut dapat mempengaruhi kinerja. Hal tersebut dipengaruhi bisa karena kurangnya motivasi kerja, dan keterbatasan lingkungan tempat bekerja. Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisa dan mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pekerja pada UKM. Metode yang digunakan adalah *Partial Least Square* (PLS). Hasil penelitian berdasarkan pengujian hipotesis apabila nilai $p\text{-value} < 0,05$ maka dapat dikatakan valid, lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja dari pekerja UKM, sedangkan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja dari pekerja UKM.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pekerja, *Partial Least Square*

ABSTRACT

Sidoarjo Bag Craft UKM is a superior product of Sidoarjo which helps the economy of the community especially Sidoarjo Tanggulangin area. Sidoarjo Handbags Crafts UKM produces various types of bags and luggage with various sizes, models and variations. The problems that occur are there are some workers who work less optimally, late collecting work results, lack of creativity in doing their work, and come to work not on time. This can affect performance. This can be influenced by lack of work motivation, and limitations in the workplace environment. The purpose of this study is to analyze and determine the effect of the work environment and work motivation on the performance of workers in SMEs. The method used is Partial Least Square (PLS). The results are based on testing the hypothesis if the p-value <0.05 can be said to be valid, the work environment does not affect the performance of SME workers, while work motivation affects the performance of SME workers.

Keywords: *Work Environment, Work Motivation, Worker Performance, Partial Least Square*