

ABSTRACT

Sofyan Tsaury, Labor Demand Analysis In large and medium Industries in Indonesia in 2000-2012 under the guidance of Andri Wijanarko, S.E.,M.E and Henny Oktavianti, S.E.,M.E The Development of the industrial sector as a part of the growth of an economy. Large and medium industries in recent years has developed will be the demand for labor.

This study aims to determine the effect of number of companies, value-added and labor expenditures on labor demand large and medium industries in Indonesia. Secondary data from 22 sub-sectors in major industry being over thirteen years (pooled data) were analyzed using panel data with multiple regression analysis.

From the results of the panel regression method is known that the number of companies and value added gives a positive and significant effect, but only a variable amount of labor expenses and no significant positive effect with a confidence level of 5% ($\alpha = 5\%$) of the labor demand. In this study the number of companies has a considerable influence on the demand for labor in comparison with the amount of value added and labor expenses.

Keywords: Labor demand, Company Number, value-added and labor Total Expenditure, *Fixed Effect (FE)*.

ABSTRAK

Sofyan Tsauri, Analisis Permintaan Tenaga Kerja Pada Industri besar dan sedang di Indonesia tahun 2000-2012 di bawah bimbingan Andri Wijanarko, S.E.,M.E dan Henny Oktavianti,S.E.,M.E. Pembangunan sektor industri sebagai salah satu bagian dari tumbuhnya suatu perekonomian. Industri besar dan sedang dalam beberapa tahun ini mengalami perkembangan akan permintaan akan tenaga kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Jumlah perusahaan, Nilai tambah dan jumlah pengeluaran tenaga kerja terhadap permintaan tenaga kerja industri besar dan sedang di Indonesia. Data sekunder dari 22 subsektor di Industri besar sedang selama tigabelas tahun (pooling data) dianalisis dengan menggunakan metode data panel dengan alat analisis regresi berganda.

Dari hasil regresi metode panel tersebut diketahui bahwa jumlah perusahaan dan nilai tambah memberikan pengaruh positif dan signifikan, namun hanya variabel jumlah pengeluaran tenaga kerja yang berpengaruh positif dan tidak signifikan dengan taraf kepercayaan sebesar 5 % ($\alpha=5\%$) terhadap Permintaan tenaga kerja. Dalam penelitian ini jumlah perusahaan mempunyai pengaruh yang cukup besar terhadap permintaan tenaga kerja dibandingkan dengan nilai tambah dan jumlah pengeluaran tenaga kerja.

Kata kunci: Permintaan tenaga kerja, Jumlah Perusahaan, Nilai tambah dan Jumlah Pengeluaran tenaga kerja, *Fixed Effect* (FE).

