

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan kontraktor di CV. Arum Berkah Lestari Cilegon. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh rendahnya produktivitas kerja pada proyek perawatan Pelabuhan Merak yang diduga dipengaruhi oleh faktor internal dan eksternal tenaga kerja. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan survei. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan yang terlibat dalam proyek sebanyak 80 orang, yang juga dijadikan sebagai sampel melalui teknik sampling jenuh. Instrumen penelitian berupa kuesioner yang disebarakan secara daring dan dianalisis menggunakan metode Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) dengan bantuan perangkat lunak SmartPLS 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompetensi dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, sedangkan variabel lingkungan kerja tidak menunjukkan pengaruh signifikan. Temuan ini mengindikasikan bahwa untuk meningkatkan produktivitas kerja pada proyek konstruksi, perusahaan perlu memfokuskan upaya pada peningkatan kompetensi serta penguatan motivasi kerja karyawan.

Kata Kunci: *Kompetensi, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja, PLS-SEM*

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of competence, work environment, and work motivation on the work productivity of contractor employees at CV. Arum Berkah Lestari Cilegon. The study was motivated by low productivity in the Merak Port maintenance project, allegedly caused by internal and external workforce factors. This research uses a quantitative method with a survey approach. The population consisted of 80 employees involved in the project, all of whom were taken as the sample using a saturated sampling technique. The research instrument was an online questionnaire analyzed using Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) with SmartPLS 4.0 software. The results show that competence and work motivation have a positive and significant effect on work productivity, while the work environment does not have a significant effect. These findings suggest that efforts to improve productivity in construction projects should focus on enhancing employee competence and motivation.

Keywords: Competence, Work Environment, Work Motivation, Work Productivity, PLS-SEM.