

ABSTRACT

Non permanent employee is needed more in business, oil palm plantation company is one of company which absorb for freelance. The realization based on the employment agreement which is made among employee and entrepreneur, includes rights and obligations such as the realization which arranged by legislation. Beside, the realization always became a study what is fulfillment of freelance is done based on the rule of legislation or not.

This study used kinds of empirical research (applied law research) which is leaved by provision positive law and which is enacted law event (in concreto) in society, with the result that is this study always exist of two study. First, the study about law positive (law in book) it is described as the realization freelance agreement including rights and obligations. Second, this study about law in action, it is described as the realization freelance agreement including fulfillment right from freelance.

The results of this study showed that, the realization of non permanent employee agreement find out there are many rules are not doing by entrepreneur. There are find kinds of discrimination where is the basics of right as a employee is not given to an not permanent employee. The realization in this not permanent employee agreement, there are many procedures is not done by entrepreneur, the effects showed a changed kinds of the work agreement became permanent employment agreements, the realization is never done by entrepreneur

Keywords: Non Permanent Employee, A Fulfillment of Rights, A Change of Work Agreement Types

ABSTRAK

Pekerja harian lepas sangat dibutuhkan oleh perusahaan, perusahaan perkebunan kelapa sawit merupakan perusahaan yang paling banyak menyerap pekerja harian lepas. Pelaksanaannya berdasarkan pada perjanjian kerja yang dibuat antara pekerja dan pengusaha, yang memuat hak dan kewajiban sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan, pelaksanaannya akan selalu menjadi kajian apakah pemenuhan hak-hak pekerja harian lepas dilaksanakan sesuai peraturan perundang-undangan atau tidak.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian empiris (*applied law research*) yang berangkat dari ketentuan hukum positif yang diberlakukan pada peristiwa hukum (*in concreto*) dalam masyarakat sehingga dalam penelitiannya selalu terdapat dua kajian, pertama kajian tentang hukum positif (*law in book*) yaitu tentang pelaksanaan perjanjian kerja harian lepas beserta hak dan kewajibannya, dan kedua kajian tentang keberlakuannya (*law in action*) mengenai pelaksanaan perjanjian kerja harian lepas beserta pemenuhan hak-hak dari pekerja harian lepas.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa pelaksanaan perjanjian kerja harian lepas terdapat banyak aturan yang tidak dilaksanakan pengusaha. Terdapat diskriminasi jenis pekerja, dimana hak-hak dasar sebagai pekerja tidak diberikan kepada pekerja harian lepas. Pada pelaksanaan perjanjian kerja harian lepas, banyak prosedur yang tidak dilakukan oleh pengusaha yang mengakibatkan perubahan jenis perjanjian kerjanya menjadi perjanjian kerja tetap, tetapi hal tersebut tidak pernah dilaksanakan oleh pengusaha.

Kata Kunci : Pekerja Harian Lepas, Pemenuhan Hak, Perubahan Jenis Perjanjian Kerja

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa atas segala penyertaan dan pertolongannya sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik skripsi ini dengan judul “**PEMENUHAN HAK-HAK PEKERJA HARIAN LEPAS PERKEBUNAN KELAPA SAWIT DI LABUHANBATU**”. Merupakan suatu kebanggaan tersendiri bagi penulis dengan berbagai kekurangan dan keterbatasan yang penulis miliki, penulis masih diberi kemampuan untuk dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Skripsi ini merupakan bagian dari syarat yang harus dipenuhi guna menyelesaikan pendidikan di perguruan tinggi dan memperoleh gelar Sarjana Strata-1 (S-1) pada Fakultas Hukum Universitas Trunojoyo Madura. Dalam penyusunan skripsi ini penulis sangat banyak memperoleh bantuan, dorongan semangat, bimbingan, dan saran serta doa dari berbagai pihak, untuk itu dengan kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Kedua orang tua tercinta Alm. A.HUTAGAOL dan B.SIMAMORA yang menjadi alasan penulis untuk tetap semangat dalam hidup, terkhusus kepada Ibu terkasih skripsi ini penulis dedikasikan kepada beliau yang selalu tegar dalam kesukaran hidup.
2. Saudara-saudara penulis, Abang (Jekson Hutagaol, Marnakkok Hutagaol, James Juli Andi Hutagaol), Kakak (Lamria Hutagaol, Junita Hutagaol), Adik (Rotua Hutagaol, Titin Lasria Hutagaol), Ipar (Ramses Nababan, Angelina Simatupang), Keponakan (Anil Refal Zey Siregar, Ansekal Afrizy Siregar, Jovita Felisha Hutagaol, Kasih Lestari Nababan, Naomi Esterlina, Roland), atas doa dan dukungannya kepada penulis selama menempuh pendidikan.
3. Keluarga besar Hutagaol, Oppung, Bapa Tua, Inang Tua, Nanguda, Bapa Uda, Namboru, Adik, dan semuanya atas bantuan dan dukungan morilnya kepada penulis.
4. Prof. Dr. Nunuk Nuswardani, S.H., M.H selaku dekan fakultas hukum dan segenap jajaran pimpinan dilingkungan Universitas Trunojoyo Madura.
5. Kepala Bagian Hukum Perdata beserta seluruh Dosen Fakultas Hukum Universitas Trunojoyo Madura.
6. DR. Devi Rahayu, S.H., M.Hum selaku dosen pembimbing yang dengan sabar memberikan arahan dan ilmunya dalam penyusunan skripsi ini hingga akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan.
7. Ronal Panuju Siagian, guru terbaik yang mendukung penulis dan yang memberikan kesempatan terbaik kepada penulis.
8. Orang tua angkat penulis selama dimadura, Bapa Tua Hotman Hutagaol dan keluarga, Ibu Sri Yuliani, Bapak dan Ibu Bram Zakaria Asmuruf, Bapak dan Ibu Edy Parasodjo, Ibu Sudarno, yang memberikan cinta kasih dan perhatiannya kepada penulis selama dimadura.

9. Pembina IKAMASU. Bapak Andreas Tambunan, yang banyak memberikan ilmu dan pelajaran hidup kepada penulis.
10. Teman-teman seperjuangan Ikatan Mahasiswa Sumatera Utara UTM dan alumni IKAMASU UTM yang selalu ada setiap kesempatan untuk membagikan suka duka bersama diperantauan.
11. Rekan-rekan satu kos tercinta (andy, rian, yudi, riky J, riky B, Rudi) yang selalu menemani hari-hari dan memberikan semangat dalam penulisan skripsi ini.
12. Gereja GKJW yang menjadi tempat penulis menghabiskan waktu luang dan tempat dimana penulis merasakan kehangatan dan cinta kasih.
13. Hallet terbaik Yesika Sianipar yang selalu hadir menemani dan memberikan dukungan kepada penulis agar skripsi ini dapat terselesaikan.
14. Para pekerja harian lepas perkebunan kelapa sawit dan dinas ketenagakerjaan yang membantu penulis menyelesaikan skripsi ini.
15. Semua pihak yang turut membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Dengan segala kerendahan diri, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini, meskipun penulis telah berupaya sekuat tenaga agar terlihat baik. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan masukan yang tujuannya membangun penulis secara kemampuan dan pengetahuan demi kebaikan skripsi ini. Akhirnya ucapan terima kasih yang tulus penulis akhiri dengan doa dan permohonan agar penulisan skripsi ini dapat bermamfaat bagi kemajuan dan perkembangan ilmu pengetahuan.

Bangkalan,

Penulis

Wiston Hutagaol

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL ..i	..i
HALAMAN PERSETUJUAN..... .ii	.ii
HALAMAN PENGESAHAN..... iii	iii
PERNYATAAN KEASLIAN..... iv	iv
ABSTRAK v	. v
KATA PENGANTAR..... vi	vi
DAFTAR ISI..... vii	vii
BAB I PENDAHULUAN 1	1
1.1 Latar Belakang 1	1
1.2 Rumusan Masalah 8	8
1.3 Tujuan 8	8
1.4 Kegunaan..... 8	8
1.5 Keaslian..... 9	9
1.6 Metode Penelitian..... 11	11
1.6.1 Jenis Penelitian..... 11	11
1.6.2 Meode Penelitian..... 12	12
1.6.3 Lokasi Penelitian..... 12	12
1.6.4 Sumber Data..... 12	12
1.6.5 Teknik Pengumpulan Data..... 13	13
1.6.6 Metode Analisa Data..... 14	14
BAB II TINJAUAN UMUM KETENAGAKERJAAN DAN PENGGUNAAN PEKERJA HARIAN LEPAS DI INDONESIA..... 15	15
2.1 Hubungan Kerja 15	15
2.1.1 Para Pihak Dalam Hubungan Kerja 17	17

2.1.2 Hak Dan Kewajiban Para Pihak.....	20
2.1.3 Hubungan Industrial.....	21
2.2 Perjanjian Kerja.....	24
2.3.1 Unsur-Unsur Dalam Perjanjian Kerja	25
2.3.2 Penggolongan Jenis Pekerja.....	26
2.3 Upah Dan PHK	29
2.4.1 Macam-Macam Upah.....	31
2.4.2 PHK Dan Hak-Hak Yang Timbul Dari Pemutusan Hubungan Kerja.....	32
BAB III PENGATURAN DAN PELAKSANAAN HAK PEKERJA HARIAN LEPAS.....	35
3.1 Gambaran Umum Perkebunan Dan Pekerja Perkebunan Kelapa Sawit Kabupaten Labuhanbatu.....	35
3.2 Pengaturan Hak Pekerja Haian Lepas	37
3.2.1 Perjanjian Kerja Harian Lepas	44
3.2.2 Hak Dan Kewajiban Pekerja Harian Lepas.....	47
3.2.3 Perbedaan PHL Dengan Pekerja Tetap	54
3.3 Pelaksanaan Hak Pekerja Harian Lepas	56
3.3.1 Pemenuhan Hak Pekerja Harian Lepas	58
3.3.2 Permasalahan Dalam Pelaksanaan Hak Pekerja Harian Lepas	78
BAB IV PENUTUP	86
4.1 Kesimpulan	86
4.2 Saran.....	87
DAFTAR PUSTAKA	91