

ABSTRAK

Kantor Pimpinan Wilayah Muhammadiyah Jawa Timur merupakan salah satu lembaga keagamaan dan sosial yang memiliki peran penting dalam pengembangan pendidikan, dakwah, dan pelayanan masyarakat. Untuk menunjang tercapainya visi dan misi organisasi, diperlukan kinerja karyawan yang optimal. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh berbagai faktor, di antaranya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan kepuasan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di Kantor Pimpinan Wilayah Muhammadiyah Jawa Timur, baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 44 responden dari 50 populasi. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, penyebaran kuesioner, dan studi pustaka. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, Uji Heteroskedastisitas, Uji Regresi Linier Berganda, dan Uji Hipotesis (Uji t dan Uji F). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) kepemimpinan transformasional secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,388 dengan nilai uji t adalah $t_{hitung} (4.158) > t_{tabel} (1.68195)$ yang nilai signifikannya $0,000 < 0,05$; (2) motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,452. Dengan nilai uji t adalah $t_{hitung} (2.392) > t_{tabel} (1.68195)$ yang nilai signifikannya $0,022 < 0,05$; (3) kepuasan kerja secara parsial juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,422 dengan nilai uji t adalah $t_{hitung} (3.109) > t_{tabel} (1.68195)$ yang nilai signifikannya $0,003 < 0,05$; dan (4) secara simultan, kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Kantor Pimpinan Wilayah Muhammadiyah Jawa Timur sebesar 0,848 bahwa diperoleh tingkat signifikansi uji simultan adalah $0,000 < 0,05$ dan nilai F hitung lebih besar dibanding F tabel yaitu $249,773 > 3,10$.

Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRAK

The Regional Leadership Office of Muhammadiyah East Java is one of the religious and social institutions that plays an important role in the development of education, da'wah, and community services. To support the achievement of the organization's vision and mission, optimal employee performance is required. Employee performance is influenced by various factors, including transformational leadership, work motivation, and job satisfaction. This study aims to determine and analyze the influence of transformational leadership, work motivation, and job satisfaction on employee performance at the Regional Leadership Office of Muhammadiyah East Java, both partially and simultaneously. This research uses a quantitative method. The sample in this study consisted of 44 respondents out of a population of 50 employees. Data collection techniques included interviews, questionnaires, and literature studies. The data analysis techniques used in this study were validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing (t-test and F-test). The results showed that: (1) transformational leadership partially had a positive and significant effect on employee performance with a value of 0.388 and a t-value of $4.158 > t\text{-table } 1.68195$, with a significance level of $0.000 < 0.05$; (2) work motivation partially had a positive and significant effect on employee performance with a value of 0.452 and a t-value of $2.392 > t\text{-table } 1.68195$, with a significance level of $0.022 < 0.05$; (3) job satisfaction partially had a positive and significant effect on employee performance with a value of 0.422 and a t-value of $3.109 > t\text{-table } 1.68195$, with a significance level of $0.003 < 0.05$; and (4) simultaneously, transformational leadership, work motivation, and job satisfaction had a significant effect on employee performance at the Regional Leadership Office of Muhammadiyah East Java, with an R square value of 0.848, a significance level of $0.000 < 0.05$, and an F-value of $249.773 > F\text{-table } 3.10$.

Keywords: Transformational Leadership, Work Motivation, Job Satisfaction, Employee Performance