

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Dampak pengaruh kepemimpinan transformasional, perencanaan sumber daya manusia dan terhadap kinerja pengrajin batik pada industri batik tanjung bumi. Metode yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan melibatkan 77 pengrajin batik sebagai partisipan. Temuan penelitian menunjukkan bahwa ketiga variabel tersebut memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja para pengrajin. Hal ini menunjukkan bahwa penerapan gaya kepemimpinan yang mampu memberi inspirasi, perencanaan tenaga kerja yang terstruktur, serta upaya peningkatan keterampilan pengrajin, sangat berperan dalam meningkatkan mutu dan produktivitas batik. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi pelaku industri batik untuk lebih memperhatikan pengelolaan sumber daya manusia guna memperkuat daya saing industri.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kinerja

ABSTRACT

This study aims to analyze the impact of transformational leadership, human resource planning, and human resource development on batik production performance in the batik industry of Tanjung Bumi, Bangkalan. The research employed a quantitative approach involving 77 batik artisans as participants. The findings indicate that all three variables have a positive and significant influence on the artisans' performance. This suggests that the application of an inspirational leadership style, well-structured workforce planning, and efforts to enhance artisans' skills play a crucial role in improving the quality and productivity of batik. This research is expected to serve as a reference for batik industry stakeholders to focus more on human resource management in order to strengthen the industry's competitiveness.

Keywords: Transformational Leadership, Human Resource Planning and Development, Performance