

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin preventif dan motivasi intrinsik terhadap kinerja karyawan pada PT. Mitra Pedagang Indonesia. Menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada 50 responden dan dianalisis menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin preventif berpengaruh positif dan signifikan sebesar 0,303 dan signifikansi 0,005. motivasi intrinsik juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,550 dan signifikansi $0,001 < 0,05$. Uji F menyatakan kedua variabel secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,688, dengan nilai sig. 0,000. Hasil ini menegaskan bahwa variabel antara motivasi dari dalam diri dan disiplin preventif dapat meningkatkan kinerja karyawan secara efektif.

Kata kunci: Disiplin Preventif, Motivasi Intrinsik, Kinerja Karyawan.

.

ABSTRAK

This study aims to determine the effect of preventive discipline and intrinsic motivation on employee performance at PT. Mitra Perdagangan Indonesia. It used a quantitative method with an associative approach. Data was collected by distributing questionnaires to 50 respondents and analyzed using multiple linear regression with the help of SPSS version 25. The results showed that preventive discipline has a positive and significant effect on employees performance is 0.303 and a significance level is 0.005. Intrinsic motivation also has a positive and significant effect on employees performance is 0.550 and a significant level is $0.001 < 0.05$. The F test showed that both variables simultaneously have a significant effect on employees performance is 0.688, and a significant value is 0.000. The results emphasize that both variables, internal motivation and preventive discipline can enhance employees performance effectively.

Keywords: Preventive Discipline, Intrinsic Motivation, Employees Performance