

ABSTRAK

Penilaian kinerja karyawan merupakan poin penting yang dapat menunjang kinerja perusahaan secara keseluruhan. Dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan diperlukan sebuah penilaian yang dapat menjadi tolak ukur keberhasilan karyawan dalam menyelesaikan tugasnya. Penilaian kinerja karyawan dari segi kualitas produk, kecepatan dalam bekerja, tanggung jawab, keterlambatan, kehadiran menjadi kebutuhan penting dalam menunjang penilaian kerja karyawan mengingat banyaknya karyawan yang ada di UD. Chona Art. Penilaian di UD. Chona Art masih dilakukan secara manual sehingga membutuhkan waktu yang cukup lama. Oleh karena itu, penelitian ini telah membuat sistem penilaian kinerja karyawan dengan kriteria kualitas produk, kecepatan dalam bekerja, tanggung jawab, keterlambatan, kehadiran dan bobot ditentukan oleh perusahaan. Metode yang digunakan adalah *Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution* (TOPSIS), metode ini dipilih karena metode ini proses perhitungannya lebih detail sehingga tingkat penilaiannya lebih akurat. Hasil pengujian *Beta* dengan menggunakan metode *Technology Acceptance Model* (TAM) menghasilkan nilai sebesar lebih dari 80% atau termasuk kategori sangat baik.

Kata Kunci : *Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution, UD. Chona Art, Technology Acceptance Model*

ABSTRACT

Employee performance appraisal is an important point that can support overall company performance. In an effort to improve employee performance required an assessment that can be a benchmark for employee success in completing their duties. Employee performance appraisal in terms of product quality, speed at work, responsibilities, delays, and attendance are important needs in supporting employee work appraisal considering the number of employees at UD. Chona Art. Rating at UD. Chona Art is still done manually so it requires quite a long time. Therefore, this research has created an employee performance appraisal system with criteria for product quality, speed at work, responsibilities, delays, attendance and weights determined by the company. The method used is *Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution* (TOPSIS), this method was chosen because this method has a more detailed calculation process so that the level of assessment is more accurate. Beta test results using the *Technology Acceptance Model* (TAM) method produce a value of more than 80% or included in the excellent category.

Keywords : *Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution, UD. Chona Art, Technology Acceptance Model*