

ABSTRAK

Penelitian ini dilator belakangi pemahaman dan pengetahuan yang sangatlah penting untuk menentukan siapakah yang nantinya mampu menjalankan wewenang yang ada pada perbankan sesuai dengan syariat islam. Dalam ilmu ekonomi sendiri perilaku yang diperlihatkan oleh individu dalam organisasi tersebut disebut dengan manajemen sumber daya manusia (SDM). Bagaimana sumber daya manusia itu sendiri dalam menangani masalah dalam kinerja yang terbaik. Keyakinan yang dimiliki setiap individu bahwa perilaku mereka mampu mempengaruhi apa yang terjadi pada diri mereka dinamakan *Locus of Control*. Penelitian ini mencoba untuk mengetahui kebenaran *locus of control* pegawai bank syariah terhadap etika bisnis islam.

Peneliti disini menggunakan penelitian kualitatif dimana dalam pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan metode wawancara dan juga dokumentasi tentang *locus of control* pegawai bank syariah terhadap etika bisnis islam yang dilakukan pada pegawai BPRS Sarana Prima Mandiri di Pamekasan.

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan peneliti *locus of control* terhadap pegawai menurut etika bisnis islam. Pada konsep jujur dan adil tidak terlaksana karena adanya perbedaan pendapat antar pegawai tentang pemahaman mereka terhadap produk yang ada. Dalam penjelasan mengatakan bahwa setiap pegawai dituntut untuk memahami segala akad yang ada tidak hanya yang merupakan tanggung jawab semata. Tetapi, pada kenyataannya tidak semua produk mereka pahami.

Kata kunci: *Locus of Control*, Pegawai, Etika Bisnis Islam

ABSTRACT

This research is motivated by understanding and knowledge which is very important to determine who will be able to exercise authority in banking in accordance with Islamic law. In economics itself, the behavior exhibited by individuals in the organization is called human resource management (HR). How human resources themselves in handling problems in the best performance. The belief that every individual has that their behavior is able to influence what happens to them is called the Locus of Control. This study tries to find out the truth of the locus of control of sharia bank employees on Islamic business ethics.

The researchers use qualitative research where in the collection of data in this study using interviews and also documentation about the locus of control of sharia bank employees on Islamic business ethics conducted on BPRS Sarana Prima Mandiri employees in Pamekasan.

Based on the results of the analysis conducted by researchers locus of control of employees according to Islamic business ethics. The concept of integrity and fair is not implemented because of differences in opinion among employees about their understanding of existing products. In the explanation said that every employee is required to understand all the existing contracts not only the sole responsibility. But, in fact not all products they understand.

Keywords: Locus of Control, Employees, Islamic Business Ethics