

ABSTRACT

THE ROLE OF HUMAN RESOURCES MANAGEMENT "RECRUITMENT, SELECTION, COMPETENCY AND TRAINING SYSTEM" IN ACHIEVING COMPETITIVE ADVANTAGE IN PT. SERIBU SATU ALAMI PAMEKASAN

This study aims to determine the management of human resource management at PT. One Thousand and One Experiences, starting from the process of recruitment, selection, training and the role of human resource management in achieving competitive advantage at PT. One Thousand and One Experiences. The method used in this research is purposive sampling, namely the technique of determining the sample by considering certain criteria with a total sample of 3 informants. With the triangulation method. The results of this study indicate that 1) Human resource management by PT. One Thousand and One Experiences, namely a periodic approach to employees. 2) Analyze position requirements, plan the recruitment process, post job advertisements. 3) The selection process carried out by PT. One Thousand and One Experiences must be in accordance with the required qualifications, namely expertise, experience, age and gender that have an influence on work. 4) Impact of Training on PT. Seribu Satu Alami Pamekasan can add insight and knowledge in terms of production of kretek cigarettes which can create maximum production quality. 5) The Role of HRM in Achieving Competitive Advantage at PT. One Thousand and One Experiences, namely by conducting education, training, coaching employees and evaluating employee performance excellence in order to achieve competitive advantage in the company.

Keywords: HRM Role, Recruitment, Selection, Competence, Training and Competitive Advantage.

ABSTRAK

PERAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA “SISTEM REKRUITMEN, SELEKSI, KOMPETENSI DAN PELATIHAN” DALAM MENCAPAI KEUNGGULAN KOMPETITIF PADA PT. SERIBU SATU ALAMI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengelolaan manajemen sumber daya manusia pada PT. Seribu Satu Alami, mulai dari proses rekrutmen, seleksi, pelatihan dan peran manajemen sumber daya manusia dalam mencapai keunggulan kompetitif pada PT. Seribu Satu Alami. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah *purposive sampling* yaitu teknik penentuan sampel dengan mempertimbangkan kriteria tertentu dengan jumlah sampel sebanyak 3 narasumber. Dengan metode triangulasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Pengelolaan sumber daya manusia yang dilakukan PT. Seribu Satu Alami yakni pendekatan secara berkala terhadap karyawan. 2) Menganalisis kebutuhan posisi, merencanakan proses rekrutmen, pasang iklan lowongan kerja. 3) Proses seleksi yang dilakukan PT. Seribu Satu Alami harus sesuai dengan kualifikasi yang dibutuhkan yakni keahlian, pengalaman, usia dan jenis kelamin yang mempunyai pengaruh terhadap pekerjaan. 4) Impact Pelatihan Terhadap Kompetensi SDM PT. Seribu Satu Alami dapat menambah wawasan dan pengetahuan dalam hal produksi rokok kretek yang dapat menciptakan kualitas produksi yang maksimal. 5) Peran MSDM Dalam Mencapai Keunggulan Kompetitif Pada PT. Seribu Satu Alami yaitu dengan cara melakukan edukasi, pelatihan, pembinaan terhadap karyawan dan mengevaluasi keunggulan kinerja karyawan agar mencapai keunggulan kompetitif pada perusahaan.

Kata kunci : Peran MSDM, Rekrutmen, Seleksi, Kompetensi, Pelatihan dan Keunggulan Kompetitif.