

ABSTRAK

Nur Laila Hidayah, 2023. Skripsi ini tentang “Pengaruh Motivasi Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada UMKM Batik Tulis Sendang Duwur Kabupaten Lamongan)”. Dibawah bimbingan Ibu Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., M.M.

Suatu organisasi tidak dapat berjalan tanpa adanya karyawan atau sumber daya manusia didalamnya. Sumber daya manusia merupakan salah satu aspek utama dalam mencapai keberhasilan pembangunan nasional. Salah satu upaya dalam keberhasilan ekonomi adalah berdirinya Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM). Di Kabupaten Lamongan khususnya di Desa Sendang Duwur usaha ini telah berkembang, salah satunya yaitu usaha batik tulis. Adanya perkembangan ini dapat mendorong persaingan antar usaha batik dengan menawarkan produk dengan kualitas baik. Untuk itu setiap usaha menginginkan karyawannya untuk dapat meningkatkan kinerjanya. Salah satu usaha yang dapat meningkatkan kinerja karyawan yaitu motivasi dan loyalitas kerja yang dimiliki oleh karyawan. Objek penelitian ini yaitu UMKM batik tulis Sendang Duwur Kabupaten Lamongan. Adapun tujuannya yaitu untuk mengetahui apakah motivasi dan loyalitas kerja secara parsial maupun simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel independen pada penelitian yaitu motivasi dan loyalitas kerja. Variabel dependen pada penelitian ini yaitu kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dimana populasinya sebanyak 82 karyawan yang sekaligus menjadi responden. Hasil dari penelitian ini yaitu (1) Motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} 3,959 > t_{tabel} 1,990$ dan nilai signifikansi $0,003 < 0,05$. (2) Loyalitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} 5,458 > t_{tabel} 1,990$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. (3) Motivasi dan loyalitas kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai $F_{hitung} 82,077 > F_{tabel} 3,11$ dan nilai signifikansi sebesar 0,000.

Kata Kunci: Motivasi, Loyalitas Kerja, Kinerja Karyawan, Batik Tulis

ABSTRACT

Nur Laila Hidayah, 2023. "The Effect of Work motivation and loyalty on Employees Performance (a Study at UMKM Hand-drawn Batik, Sendang Duwur District, Lamongan Regency)". Under the Guidance of Mrs. Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., M.M.

An organization cannot run without employees or human resources. Human resource is one of the main aspects in achieving the success of national development. One of the efforts in economic success is the establishment of a UMKM- a Micro, Small, and Medium Enterprise. One of UMKM that has developed in Lamongan regency, especially in Sendang Duwur district, is the hand-drawn batik business. The existence of this development can encourage competition between batik businesses by offering good quality products. For this reason, every business wants its employees to be able to improve their performance. One effort that can improve employees performance is work motivation and loyalty owned by employees. The object of this research was Sendang Duwur batik UMKM, Lamongan Regency. This research aimed at finding out whether work motivation and loyalty partially or simultaneously have a positive and significant effect on employees performance. The independent variables in this study were work motivation and loyalty. The dependent variable in this study was employee performance. This study employed a quantitative method where the population covered 82 employees as the research respondents. The result of this study showed that (1) Work motivation partially had a positive and significant effect on employees performance with a t_{count} of 3.959 > t_{table} of 1.990 and a significance value of 0.003 < 0.05. (2) Work loyalty had a positive and significant effect on employees performance with a t_{count} of 5.458 > t_{table} of 1.990 and a significance value of 0.000 < 0.05. (3) Work motivation and loyalty simultaneously had an effect on employees performance with an F_{count} of 82.077 > F_{table} of 3.11 and a significance value of 0.000.

Keywords: Motivation, Work Loyalty, Employees Performance, Hand-drawn Batik