

ABSTRAK

Fathjrinne Chantika Rachmanita, 2023. Penelitian ini berjudul “Pengaruh *Self Efficacy* dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PERUMDA Tirta Lestari Kabupaten Tuban” Dibawah bimbingan Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., M.M.

Penelitian ini membahas mengenai fenomena yang terjadi pada PERUMDA Tirta Lestari Tuban yang mana kualitas pelayanan serta tingkat kemampuan kerja yang dimiliki masih kurang optimal, mengingat persaingan perusahaan semakin ketat sehingga dibutuhkan peningkatan kinerja karyawan. Salah satu upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan yaitu *self efficacy* dan kemampuan kerja yang dimiliki oleh karyawan. Skripsi ini menggunakan metode kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui apakah variabel *self efficacy* dan kemampuan kerja berpengaruh secara simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan PERUMDA Tirta Lestari Tuban. Responden dalam penelitian ini adalah sebagian karyawan PERUMDA Tirta Lestari Tuban yang didapatkan dari hasil perhitungan rumus Slovin yang berjumlah 90 karyawan. Teknik pengumpulan data dengan metode observasi, wawancara dan pembagian kuesioner. Untuk membuktikan dan menganalisis hasil tersebut melalui uji regresi linier berganda, dan uji hipotesis. Hasil pengujian menunjukkan bahwa: 1) *Self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai unstandardized coefficients beta sebesar 0,325 atau sebesar 32,5%. 2) Kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai unstandardized coefficients beta sebesar 0,773 atau sebesar 77,3%. 3) *Self efficacy* dan kemampuan kerja secara simultan berdampak terhadap kinerja karyawan dengan nilai $F_{hitung} 42,602 > F_{tabel} 3,10$ dan nilai signifikansi 0,000.

Kata Kunci: *Self Efficacy*, Kemampuan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Fathjrinne Chantika Rachmanita, 2023. "The Effect of Self Efficacy and Work Ability on Employees Performance at PERUMDA Tirta Lestari, Tuban Regency" Under the guidance of Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., M.M.

This study discusses the phenomena that occur at PERUMDA Tirta Lestari Tuban where the quality of service and the level of work ability possessed are still not optimal, considering the high competition in the business world that lead to increased employees performance. One effort that can improve employees performance is self efficacy and work ability owned by employees. This research employed a quantitative method aiming at knowing whether the variables of self efficacy and work ability have a simultaneous and partial effect on the performance of PERUMDA Tirta Lestari Tuban employees. Respondents in this study were 90 employees of PERUMDA Tirta Lestari Tuban which were obtained from the results of the Slovin formula calculation. Data collection techniques were conducted through observation, interviews, and distribution of questionnaires. The data gathered were analyzed through multiple linear regression and hypothesis testing. The test results show that: 1) Self efficacy has a positive and significant effect on employees performance with a beta unstandardized coefficients value is 0,325 or 32,5%. 2) Work ability has a positive and significant effect on employees performance with a beta unstandardized coefficients value is 0,773 or 77,3%. 3) Self efficacy and work ability simultaneously have an impact on employees performance with an F_{count} of 42.602 > F_{table} of 3.10 and a significance value of 0.000.

Keywords: Self Efficacy, Work Ability, Employees Performance