

ABSTRAK

Aparatur Sipil Negara adalah profesi bagi pegawai negeri sipil dan pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja yang bekerja pada instansi pemerintah. setiap warga negara Indonesia mempunyai hak dan kesempatan yang sama untuk melamar menjadi aparatur sipil negara setelah memenuhi persyaratan yang telah ditentukan dalam manajemen aparatur sipil negara.

Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian yuridis normatif, yang dilakukan dengan cara meneliti peraturan perundang-undangan serta bahan pustaka yang disusun secara sistematis, dikaji dan dapat ditarik kesimpulan dalam permasalahan yang diteliti.

Hasil penelitian ini adalah sebuah upaya untuk menjadikan mekanisme ataupun tahapan dalam seleksi penerimaan aparatur sipil negara yang bebas dari korupsi, kolusi, dan nepotisme dengan sistem seleksi yang berbasis teknologi dan informasi yaitu CAT (*Computer Assited Test*).

Kata kunci : Aparatur Sipil Negara, sistem penerimaan, CAT (*Computer Assited Test*).

ABSTRACT

The State Civil Apparatus is a profession for civil servants and government employees with work agreements that work for government agencies. every Indonesian citizen has the same rights and opportunities to apply to become a state civil apparatus after fulfilling the requirements specified in the management of the state civil apparatus The research method which used is normative research, which is done by examining the legislation and library materials that are arranged systematically, studied and can be drawn conclusions in the problems studied.

The research method used is normative juridical research, which is carried out by examining the laws and regulations as well as library materials that are arranged systematically, reviewed and conclusions can be drawn in the problems under study.

The results of this study are an attempt to create a mechanism or stage in the selection of state civil servants who are free from corruption, collusion and nepotism with a technology and information-based selection system, namely the CAT (Computer Assited Test).

Keywords : State Civil Apparatus, admission system, CAT (Computer Assited Test).

KATA PENGANTAR

Dengan ucapan Alhamdulillah saya haturkan kepada ALLAH SWT yang telah memberikan limpahan Rahmad serta Hidayah-Nya, sehingga saya bisa menyelesaikan tesis yang berjudul **“ANALISA HUKUM SELEKSI PENERIMAAN APARATUR SIPIL NEGARA BERBASIS TEKNOLOGI INFORMASI DALAM MENCEGAH TINDAK PIDANA KORUPSI”**, Shalawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada Nabi Agung Muhammad SAW.

Adapun maksud dari penyusunan tesis ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh ujian sarjana hukum di Fakultas Hukum Universitas Trunojoyo Madura. Dalam penyusunan tesis ini, saya menyadari bahwa terselesaikannya tesis ini tidak lepas dari do’a, dukungan, bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Maka dari itu saya dengan segala kerendahan hati menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah Subhanallahu Wa Ta’ala
2. Kedua orang tua, Istri (Siti Pujiah) dan anak saya (Nurdila Aprilia Putri, Jeffry Aprilianto) yang selalu memberikan do’a, dukungan serta bimbingan dan pengorbanannya baik secara moril maupun materil sehingga tesis ini bisa diselesaikan dengan baik.
3. Dr. Drs. Ec. H. Muh. Syarif, Msi. selaku Rektor Universitas Trunojoyo Madura.
4. Prof. Dr. Nunuk Nuswardani, S.H.,M.H. selaku Dekan Fakultas Hukum beserta jajarannya.

5. Saya haturkan banyak terima kasih kepada para Majelis Pendamping Tesis Dr. Yudi Widagdo Harimurti, S.H., M.H., dan Dr. Wartiningih, S.H., M. Hum. serta para Penguji Tugas Akhir Dr. Safi', S.H., M.H., Dr. Uswatun Hasanah, S.H., M.Hum, serta Dr. Eni Suastuti, S.H., M.Hum., dan Ketua Prodi Magister Hukum Bapak Dr. Syamsul Fatoni, S.H., M.H., yang telah sabar membimbing dan memberikan ilmunya sehingga tesis ini dapat diselesaikan dengan baik.
6. Bapak Ningwar, S.E., M.M. dan Bapak Indar Ariyadi, S.Sos., M.M. yang mengijinkan saya untuk dapat melanjutkan kuliah di Fakultas Hukum serta teman-teman di bagian Kepegawaian Biro Umum dan Keuangan yang telah banyak membantu dan memberikan motivasi sehingga tesis ini dapat diselesaikan dengan baik.

Dengan harapan, semoga tesis ini dapat memberikan tambahan cakrawala ilmu serta bermanfaat bagi pihak yang membutuhkannya. Kemudian bisa menjadi bukti kelayakan untuk mendapatkan gelar sarjana, serta sebagai darma bakti penulis kepada Almamater Universitas Trunojoyo Madura.

Bangkalan, 28 Januari 2020

Penulis

Iwan Santoso, S.H.
NIM. 170121100003

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN SAMPUL DALAM.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	v
IDENTITAS TIM PENGUJI	vi
MOTTO.....	vii
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	10
1.3. Tujuan Penulisan.....	10
1.4. Kegunaan Penulisan	10
1.5. Keaslian Penulisan	11
1.6. Metode Penelitian.....	15
BAB II BEBERAPA PENGERTIAN DAN TEORI DALAM SELEKSI PENERIMAAN APARATUR SIPIL NEGARA	20
2.1. Pengertian Rekrutmen dan Seleksi Penerimaan.....	20
2.2. Pengertian Aparatur Sipil Negara	24
2.3. Sejarah Rekrutmen dan Seleksi Aparatur Sipil Negara.....	28
2.4. Teori Kewenangan	31
2.5. Teori Penyalahgunaan Kewenangan	41
2.6. Teori Kebijakan.....	42
2.7. Teori Jabatan	47
2.8. Teori Keadilan.....	52

BAB III PELAKSANAAN SELEKSI PENERIMAAN APARATUR SIPIL NEGARA BERDASARKAN UU NOMOR 5 TAHUN 2014 DAN PENERAPAN SISTEM TEKNOLOGI INFORMASI.....	53
3.1. Pelaksanaan Pasal 58 ayat (3) Undang-Undang Nomor 5 tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara dalam Seleksi Penerimaan Aparatur Sipil Negara	53
3.1.1. Sekilas tentang Pegawai Aparatur Sipil Negara dalam Undang- Undang Nomor 5 tahun 2014.....	53
3.1.2. Manajemen Pegawai Aparatur Sipil Negara	57
3.1.3. Seleksi Penerimaan Pegawai Aparatur Sipil Negara	61
3.1.4. Pengaturan Pelaksana Seleksi Penerimaan Pegawai Aparatur Sipil Negara Sebelum dan Sesudah Adanya UU Nomor 5 Tahun 2014. 71	
3.2. Penerapan Kebijakan Sistem Teknologi Informasi Dalam Seleksi Penerimaan Aparatur Sipil Negara	82
3.2.1. Sistem Teknologi Informasi Dalam Seleksi Penerimaan Aparatur Sipil Negara	82
3.2.2. Penerapan Kebijakan Sistem Teknologi Informasi Dalam Mengurangi Tindak Pidana Korupsi, Kolusi Dan Nepotisme Dalam Seleksi Aparatur Sipil Negara Menurut Teori Kebijakan dan Keadilan	87
BAB IV PENUTUP	101
4.1. Kesimpulan	101
4.2. Saran	102
DAFTAR PUSTAKA	103

DAFTAR TABEL

Tabel 1 : Kasus Korupsi Berdasarkan Instansi di Indonesia 1

Tabel 2 : Tindak Pidana Korupsi Aparatur Sipil Negara 2

Tabel 3 : Penelitian Terdahulu.....11

Tabel 4 : Perbedaan Wewenang 37

Tabel 5 : Alur Pelaksanaan Seleksi Aparatur Sipil Negara.....100