

ABSTRAK

Skripsi yang berjudul Tinjauan *Al-Maṣlaḥah Al-Mursalah* Terhadap Sistem Penggajian Di PT 1001 Alami Pamekasan ini merupakan penelitian lapangan untuk menjawab pertanyaan bagaimana Tinjauan *Al-Maṣlaḥah Al-Mursalah* Terhadap Sistem Penggajian Di PT. 1001 Alami yang terjadi di Desa KertagenaTengah.

Penelitian ini menggunakan penelitian kualitatif, untuk jenis penelitian lapangan (*field research*) yang bersifat deskriptif analisis dengan memberikan gambaran atas permasalahan yang terjadi dilapangan, yang selanjutnya dianalisis untuk menghasilkan kesimpulan. Pendekatan yang digunakan adalah normatif empiris, karena penulis menganalisis berdasarkan *Al-Maṣlaḥah Al-Mursalah* kemudian digabungkan dengan fakta-fakta yang ada di masyarakat khususnya yang berkaitan dengan Sistem Penggajian Di PT. 1001 Alami. Teknik analisis data diperoleh melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi yang didapat dilapangan.

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa Tinjauan *Al-Maṣlaḥah Al-Mursalah* Terhadap Sistem Penggajian Di PT 1001 Alami Pamekasan hukumnya boleh dengan atas izin dari manajer perusahaan, karena konsep dari *Al-Maṣlaḥah Al-Mursalah* adalah mempertimbangkan kemaslahatan manusia dengan berlandaskan menarik manfaat dan menghindarkan kerusakan.

Kata kunci: *Al-Maṣlaḥah Al-Mursalah*, Gaji, PT. 1001 Alami.

ABSTRACT

Thesis entitled Al-Maslahah Al-Mursalah Review of Payroll Systems at PT 1001 Alami Pamekasan is a field research to answer the question how Al-Maslahah Al-Mursalah Review of Payroll Systems at PT. 1001 Naturally occurring in the village of Central Cartagena.

This study uses qualitative research, for the type of field research (field research) that is descriptive analysis by providing an overview of the problems that occur in the field, which are then analyzed to produce conclusions. The approach used is empirical normative, because the authors analyze based on Al-Maslahah Al-Mursalah then combined with facts in the community, especially relating to the Payroll System at PT. 1001 Natural. Data analysis techniques were obtained through observation, interviews, and documentation obtained in the field.

The results of this study conclude that the Al-Maslahah Al-Mursalah Review of Payroll Systems at PT 1001 Alami Pamekasan is legally permissible with permission from the company manager, because the concept of Al-Maslahah Al-Mursalah is to consider the benefit of humans on the basis of attracting benefits and avoiding damage.

Keywords: Al-Maslahah Al-Mursalah, Salary, PT. 1001 Natural