

PENERAPAN METODE *SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING*
UNTUK SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
PEMILIHAN CALON KURIR
(STUDI KASUS PT. SATYA MULTI SUKSES)

Mochammad Ibrahim

(13.04.111.00069)

Pembimbing 1 : Sigit Susanto Putro, S.Kom., M.Kom

Pembimbing 2 : Husni, S.Kom., M.Kom.

ABSTRAK

Proses rekrutmen dalam suatu perusahaan atau organisasi biasanya diikuti oleh banyak pelamar yang ingin mendaftar. Pada saat itu, biasanya menemukan kasus kesalahan proses rekrutmen di sebuah perusahaan atau organisasi. Juga dimungkinkan di PT. Satya Multi Sukses. Ini sebenarnya tergantung pada pihak agen yang akan melakukan seleksi penerimaannya sendiri. Sebenarnya, proses pemilihan karyawan sesuai dengan kemampuan intelektual dan kemampuan untuk bekerja sesuai dengan kualitasnya sangat sulit untuk dibedakan. Ada beberapa kriteria penilaian dalam proses pengambilan keputusan perekrutan di PT. Satya Multi Sukses. Adapun penilaian didasarkan pada kriteria pendidikan, pekerjaan pengalaman, usia, memiliki kendaraan, dan SIM. Tujuan yang ingin dicapai adalah menciptakan sebuah sistem yang dapat membantu pengambil keputusan untuk menentukan proses rekrutmen secara optimal dengan menggunakan metode *Simple Additive Weighting*. Hasil penelitian bertujuan membangun sistem pendukung keputusan untuk penerimaan calon kurir, dan akhirnya bisa digunakan sebagai penunjang keputusan untuk pihak majemen perusahaan.

Kata Kunci : *Simple Additive Weighting*, Sistem Pendukung Keputusan, Kurir.

ABSTRACT

At the time, there are usually find a case of an error of the recruitment process in an institution. It is actually depend on parties the agency that will make or break its own admission employes. It is also possible at PT. Satya Multi Sukses. Actually, the process of selecting the employee in accordance with the intelectual capability in quantity and the ability to work in accordance with its quality controlled. There are several criteria assessment in process of making decision recruitment at PT. Satya Multi Sukses. There assessment are based on the criteria of education, work experience, age, have vehicle, and driving license. The objectives to be achieved is to create a system that can help decision makers to determine the process recruitment optimally by using method of SAW (Simple Additive Weighting). The result of this research is building decision support system for acceptance new courier, and finally it can be uses as supporting for process accepting new employes.

Keyword : *Simple Additive Weighting, Decision Support System, Courier.*