

ABSTRAK

Rafiza Maulidi 190211100249 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Trunojoyo Madura 2022 judul PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI

Kata kunci : Disiplin kerja, Lingkungan kerja, dan kinerja pegawai

Disiplin kerja merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi produktifitas kerja, sedangkan produktifitas merupakan keberhasilan dari suatu organisasi. Dengan demikian terdapat keterkaitan antara disiplin kerja dengan produktifitas. Mempengaruhi bahwa kedisiplinan di Dinas Pekerjaan umum dan penataan ruang Kabupaten Bangkalan masih kurang baik. Hal ini dapat di buktikan dari tingkat kehadiran pegawai yang terus berkurang pada bulan Agustus 2022. Kurangnya kehadiran pegawai tersebut disebabkan karena beberapa alasan seperti sakit, izin dan juga masih banyak pegawai yang tidak masuk tanpa keterangan. Dalam hal ini Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang di Bangkalan telah menjalankan disiplin kerja yang telah di persiapkan oleh Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Bangkalan pegawai dapat meningkatkan kinerjanya secara maksimal dengan di dukung lingkungan kerja yang sesuai. Untuk mengetahui apakah disiplin kerja dan Lingkungan kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan dan Penataan Ruang Kabupaten Bangkalan. Hipotesis pertama dalam penelitian ini adalah Disiplin Kerja (X_1) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja(Y). Lalu dalam pengolahan data hipotesis uji parsial T mendapatkan hasil bahwa diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ adalah sebesar $2,700 > 1,99045$ serta tingkat signifikansi sebesar $0.000 < 0,05$. Hipotesis kedua dalam penelitian ini adalah Lingkungan Kerja Fisik (X_2) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja(Y). Lalu dalam pengolahan data hipotesis uji parsial T mendapatkan hasil bahwa diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ adalah sebesar $9,098 > 1,99045$ serta tingkat signifikansi sebesar $0.000 < 0,05$. Dengan demikian, H_0 ditolak dan H_1 diterima, artinya adalah variabel Lingkungan Kerja Fisik (X_2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja(Y).

ABSTRACT

Rafiza Maulidi 190211100249 Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Trunojoyo Madura, 2022 entitled THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE

Keywords: Work discipline, work environment, and Employee performance

Work discipline is one of the factors that can affect work productivity, while productivity is defined as the success of an organization. Thus, there is a relationship between work discipline and productivity. It was found that the work discipline of the employee at the Public Works and Spatial Planning Office in Bangkalan Regency was considered to need improvement. This can be proven by the level of employee attendance which continues to decrease in August 2022. The absenteeism of employees was caused by several reasons including illness, emergencies and many of them were being absent without leave. In this regard, the Public Works and Spatial Planning office of Bangkalan regency has implemented work discipline regulations that have been prepared by the office. Thus, the employee can increase their work performance optimally supported by the appropriate work environment. This research was intended to find the effect of work discipline and work environment on employee performance at the Public Works and Spatial Planning Office of Bangkalan Regency. The initial hypothesis in this study was work discipline (X_1) had a positive and significant impact on performance (Y). Then, in the processing of the partial hypothesis T-test, the results obtained were $2.700 > 1.99045$ and a significance level of $0.000 < 0.05$. The second hypothesis in this study was the physical work environment (X_2) had a positive and significant impact on performance (Y). Then, in the processing of the partial hypothesis T-test, it obtained the value of t-test $> t\text{-table}$ of $9.098 > 1.99045$ and a significance level of $0.000 < 0.05$. Thus, H_0 is rejected and H_1 is accepted, so the Physical Work Environment (X_2) has a significant positive effect on the Performance variable (Y).