

ABSTRAK

Alfina Putri Damayanti 210541100136. Pengaruh Kesiapan Kerja Terhadap Kepercayaan Diri Pada *Fresh Graduate* Dalam Menghadapi Dunia Kerja Di Kota Malang. Program Studi Psikologi Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Budaya, Universitas Trunojoyo Madura. 2025.

Seringkali lapangan pekerjaan saat ini tidak sesuai dengan *fresh graduate* yang belum memiliki pengalaman kerja, sehingga menjadikan *fresh graduate* untuk lebih ekstra dalam mempersiapkan diri memasuki dunia kerja. Persaingan yang semakin kompetitif ini juga menjadikan *fresh graduate* kurang percaya diri akan kesiapan kerja yang di miliki. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kesiapan kerja terhadap kepercayaan diri dalam menghadapi dunia kerja pada *fresh graduate* di Kota Malang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data berdasarkan skala kesiapan kerja dan skala kepercayaan diri. Subjek dalam penelitian ini 400 *fresh graduate* perguruan tinggi di Kota Malang dengan teknik pengambilan data menggunakan *purposive sampling*. Analisis data dilakukan menggunakan uji regresi linier sederhana untuk mengetahui pengaruh kesiapan kerja terhadap kepercayaan diri. Hasil penelitian ini menunjukkan nilai f hitung sebesar 1699.327 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 yang berarti kurang dari 0,05, artinya hipotesis dalam penelitian ini diterima, yaitu terdapat pengaruh secara signifikan pada kesiapan kerja terhadap kepercayaan diri. Berdasarkan nilai R Square diperoleh nilai sebesar 0,81 atau sebesar 81%, dimana nilai tersebut merupakan kontribusi yang di sumbangkan. Hasil penelitian ini menunjukkan terdapat pengaruh yang bersifat positif pada kesiapan kerja terhadap kepercayaan diri, artinya semakin tinggi kesiapan kerja yang dimiliki individu, maka semakin tinggi juga kepercayaan diri yang dimiliki.

Kata kunci: kesiapan kerja, kepercayaan diri, *fresh graduate*.

ABSTRACT

Alfina Putri Damayanti 210541100136. *The Effect of Job Readiness on Self-Confidence in Fresh Graduates in Facing the World of Work in Malang City. Psychology Study Program, Faculty of Social and Cultural Sciences, Trunojoyo University Madura. 2025.*

Often the current job market is not in accordance with fresh graduates who do not have work experience, thus making fresh graduates to be extra in preparing themselves to enter the world of work. This increasingly competitive competition also makes fresh graduates less confident in their work readiness. The purpose of this study was to determine the effect of work readiness on self-confidence in facing the world of work in fresh graduates in Malang City. This study used a quantitative approach with data collection techniques based on a work readiness scale and a self-confidence scale. The subjects in this study were 400 fresh graduates of universities in Malang City with data collection techniques using purposive sampling. Data analysis was conducted using simple linear regression test to determine the effect of work readiness on self-confidence. The results of this study indicate the calculated f value of 1699.327 with a significance value of 0.000 which means less than 0.05, meaning that the hypothesis in this study is accepted, that is, there is a significant effect on work readiness on self-confidence. Based on the R Square value, a value of 0.81 or 81% is obtained, where this value is the contribution contributed. The results of this study indicate that there is a positive influence on work readiness on self-confidence, meaning that the higher the work readiness of the individual, the higher the self-confidence.

Keywords: *work readiness, self-confidence, fresh graduate.*