

ABSTRAK

Pesatnya perkembangan perbankan syariah saat ini menghasilkan berbagai konsekuensi logis pada sebuah keperluan yang dibutuhkan mengenai tenaga kerja. Dalam mengembangkan sumber daya manusia merupakan suatu keniscayaan karena pesatnya perkembangan industri berbasis syariah Islam, khususnya industri lembaga keuangan. Tujuan penulisan artikel ini adalah untuk menggambarkan bagaimana proses rekrutmen karyawan yang ada di BSI Gadai Emas Bangkalan dan selanjutnya nanti akan ditinjau menggunakan teori Manajemen Sumber Daya Insani (MSDI) dalam ekonomi Islam. Dalam penelitiannya yang dilakukan penulis menggunakan teori MSDI sebagai dasar yang meliputi pengertian dasar, prinsip-prinsip MSDI, proses MSDI, dan faktor penentu MSDI. Sebagaimana dalam penelitiannya yang dilakukan menerapkan jenis penelitian deskriptif menggunakan pendekatan kualitatif, serta metode yang digunakan untuk mengumpulkan data yaitu berupa wawancara dan dokumentasi, metode analisis data menerapkan analisis kualitatif deskriptif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dalam BSI sebelum proses open rekrutmen sudah diterapkan perencanaan (*planning/ at-takhthiith*) yang baik terkait dengan karyawan, pengorganisasian (*organizing/attanziem*) sudah ada dan berjalan secara maksimal, pengarahan (*actuating/at-tansiiq*) dikomando oleh pemimpin, pimpinan tersebut sudah menerapkan jiwa kepemimpinan yang menekankan prinsip kekeluargaan yang Islami, dan pengendalian (*controlling/ almuraqabah*) dilakukan dengan sistem yang baik dengan didukung kebijakan-kebijakan yang membangun. Untuk sistem rekrutmennya yaitu penyebaran informasi, seleksi, penerimaan, training, pembagian job atau bagian, penentuan gaji dan reward, dan terakhir terkait kehadiran dan kedisiplinan selama bekerja. Jadi sistem rekrutmen diatas sudah sesuai dengan proses dalam MSDI.

Kata Kunci: *Rekrutmen Karyawan, Manajemen Sumber Daya Insani*

ABSTRACT

The rapid development of Islamic banking is currently producing a variety of logical consequences on a need that is needed regarding the workforce. Developing human resources is a necessity due to the rapid development of Islamic sharia-based industries, especially the financial institution industry. The purpose of writing this article is to describe how the employee recruitment process is at BSI Gadai Emas Bangkalan and will later be reviewed using the theory of Human Resource Management (MSDI) in Islamic economics. In his research, the author uses MSDI theory as a basis which includes basic understanding, MSDI principles, MSDI processes, and MSDI determinants. As in his research, he used descriptive research using a qualitative approach, and the methods used to collect data were interviews and documentation. The data analysis method applied descriptive qualitative analysis. The results showed that in BSI before the open recruitment process had implemented good planning/at-takhthiith related to employees, organizing/attanziem already existed and was running optimally, directing (actuating/at-TANzieq) was commanded by the leader. , the leader has implemented a leadership spirit that emphasizes Islamic family principles, and control (controlling/almuraqabah) is carried out in a good system supported by constructive policies. For the recruitment system, namely the dissemination of information, selection, acceptance, training, division of jobs or sections, determination of salary and rewards, and finally related to attendance and discipline while working. So the recruitment system above is in accordance with the process in MSDI.

Keywords: Employee Recruitment, Human Resource Management