

ABSTRACT

Hasta Putra Mulya. 12.05.411.000.33. The Influence of LayOffs' Experience Against Confidence. Essay. Psychology Studies Program, Faculty of Social and Cultural Sciences, University of Trunojoyo Madura. 2016

Pages: xvii + 66 pages, 22 appendix

This study aims to determine the effect of layoffs' experience on confidence. Methods of data collection in this study using two scales, scale of layoffs' experience and scale of confidence. The subjects used in this study, are 40 people., with purposive sampling technique.. The hypothesis of this study is there are the negative influences of layoffs' experience on confidence. Methods of data analysis performed in this study using simple regression with SPSS 20.0. Based on the analysis of data obtained $F = 64.064$ with a significance level / probability $0.00 < 0.05$ which means that the hypothesis is accepted. As a result, the regression of X is -0.404 which is stated that the value of confidence will be decreased as 0.404% in every increasing of 1% of layoffs' experience. Because the regression is negative, so it has a relation where as the decreasing of Y is affected by the increasing of X. It means the higher of the layoffs' experience, the lower of individual confidence it self. As the return, the lower of the layoffs' experience, the higher of individual confidence. This is matching with the hypothesis proposed by the researcher that there are the negative influence of layoffs' experience on confidence. The amount of the contribution or effective contribution derived from the value of *R square* of $0.628 = 62.8\%$, which means an effective contribution or donation layoffs' experience to the confidence is 62.8% while the remaining 37.2% is explained by other factors not measured in this study.

Keywords: Layoffs' Experience, Confidence

Bibliography: 33 (1993-2016)

ABSTRAK

Hasta Mulya Putra. 12.05.411.000.33. Pengaruh Pengalaman Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Terhadap Kepercayaan Diri. Skripsi. Program Studi Psikologi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Budaya, Universitas Trunojoyo Madura. 2016

Halaman : xvii + 66 halaman, 22 Lampiran

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengalaman pemutusan hubungan kerja (PHK) terhadap kepercayaan diri. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan dua skala, skala pengalaman PHK dan skala kepercayaan diri. Subjek yang digunakan dalam penelitian ini adalah 40 orang dengan teknik *purposive sampling*. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah terdapat pengaruh negatif pengalaman pemutusan hubungan kerja (PHK) terhadap kepercayaan diri. Metode analisis data yang dilakukan dalam penelitian ini menggunakan regresi sederhana dengan bantuan program SPSS 20.0. Berdasarkan hasil analisis data diperoleh $F_{hitung}=64,064$ dengan tingkat signifikansi/probabilitas $0.00<0.05$ yang artinya hipotesis diterima. Diperoleh koefisien regresi X sebesar -0,404 yang menyatakan bahwa setiap penambahan 1 nilai pengalaman PHK, maka nilai kepercayaan diri berkurang sebesar 0,404. Karena nilai koefisien regresi bertanda negatif, maka memiliki arah hubungan berkebalikan dimana kenaikan variabel X akan mengakibatkan penurunan variabel Y yang artinya semakin tinggi tingkat pengalaman PHK semakin rendah kepercayaan diri individu tersebut. Sebaliknya semakin rendah pengalaman PHK semakin tinggi kepercayaan diri individu. Hal ini sesuai dengan hipotesis yang diajukan oleh peneliti yaitu ada pengaruh negatif pengalaman pemutusan hubungan kerja (PHK) terhadap kepercayaan diri. Besarnya kontribusi atau sumbangan efektif diperoleh dari nilai R^2 sebesar $0.628=62,8\%$ yang artinya kontribusi atau sumbangan efektif pengalaman pemutusan hubungan kerja (PHK) terhadap kepercayaan diri 62,8% sedangkan sisanya sebesar 37,2% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diukur dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Pengalaman Pemutusan Hubungan Kerja (PHK), Kepercayaan Diri

Daftar Pustaka : 33 (1993-2016)