

**STUDI TENTANG PENGARUH PEMAHAMAN AGAMA, INSENTIF,
PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN DI LEMBAGA KEUANGAN SYARIAH
(Studi Kasus PT Pegadaian Syariah (Persero) Bangkalan)
Ervin Norvaidah¹ dan Bondan Satriawan, S.E M.Econ.St²**

¹Mahasiswa Jurusan Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Angkatan 2014 di Universitas Trunojo Madura, ²Dosen Jurusan Ekonomi
Pembangunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Trunojoyo Madura.

ABSTRAK

Ervin Norvaidah, Pengaruh Pemahaman Agama, Insentif, Tingkat Pendidikan, dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Karyawan di PT. Pegadaian Syariah (Persero) Bangkalan. Di bawah bimbingan Bondan, S.E., M.Econ.st.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pemahaman keagamaan, insentif, tingkat pendidikan, dan pengalaman kerja terhadap produktivitas karyawan di PT. Pegadaian Syariah (Persero) yang ada di Kabupaten Bangkalan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan model analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pemahaman agama memiliki pengaruh sebesar 0.197%, insentif memberikan pengaruh sebesar 0,155 %, tingkat pendidikan memberikan pengaruh sebesar 0,143 %, dan pengalaman kerja memberikan pengaruh sebesar 0,113 % terhadap produktivitas karyawan di PT. Pegadaian Syariah (Persero) Bangkalan. Hal itu menunjukkan bahwa hipotesis penelitian diterima, sehingga terdapat pengaruh antara pemahaman agama, insentif, tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap produktivitas karyawan.

Kata kunci: Pemahaman agama, Insentif, Tingkat pendidikan, pengalaman kerja, produktivitas karyawan, Pegadaian Syariah.

STUDY THE INFLUENCE OF RELIGIOUS UNDERSTANDING, INCENTIVES, EDUCATION AND WORK EXPERIENCE ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY IN ISLAMIC FINANCIAL INSTITUTIONS

(Case Study in PT. Pegadaian Sharia (Persero) Bangkalan)

Ervin Norvaidah¹ dan Bondan Satriawan, S.E M.Econ.St²

¹Student of Economic Development Departement, Faculty of Economics and Business, Generator of 2015 at University of Trunojoyo Madura, ²D Lecturer in the Department of Economic Development, Faculty of Economics and Business at the University of Trunojoyo Madura.

ABSTRACT

Influence of Religious Understanding, Incentives, Education Level, and Work Experience on Employee Productivity at PT.Pegadaian Syariah (Persero) Bangkalan. Under the guidance of Bondan, S.E., M.Econ.st.

This research aims to determine the influence of religious understanding, incentives, education level, and work experience on employee productivity at PT.Pegadaian Syariah (Persero) in Bangkalan District. The research methods used are quantitative methods with multiple regression analysis models. The results showed that religious understanding had an influence of 0,197%, the incentive had an influence of 0.155%, the level of education had an influence of 0.143%, and the work experience had an impact of 0.113% on Employee productivity at PT.Pegadaian Syariah (Persero) Bangkalan. It shows that the research hypothesis is acceptable, so there is an influence between religious understanding, incentive, level of education and work experience on employee productivity.

Keywords: Religious Understanding, Incentives, Education level, Work experience, Employee productivity, Pegadaian Syariah

DAFTAR ISI

Cover.....	
Halaman Judul.....	i
Lembar Persetujuan skripsi.....	ii
Lembar Pengesahan.....	iii
Lembar Pernyataan	iv
Motto.....	v
Daftar Riwayat Hidup.....	vi
Kata Pengantar	vii
Abstrak.....	ix
Abstract.....	x
Daftar Isi.....	xi
Daftar Tabel.....	xiv
Daftar Gambar.....	xv
Lampiran.....	xv
BAB I Pendahuluan	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	6
BAB II Landasan Teori.....	7
2.1 Teori Produksi	7
2.1.1. Pengertian Produksi.....	7
2.1.2. Faktor-faktor Produksi.....	7
2.1.3. Fungsi Produksi	9
2.1.4. Teori Produksi Jangka Pendek dan Jangka Panjang	10
2.2. Pemahaman Keagamaan.....	11
2.2.1. Pengertian Pemahaman Keagamaan	11
2.2.2. Dimensi-dimensi Keberagamaan	12
2.3. Insentif	14
2.3.1. Pengertian Insentif	14
2.3.2. Jenis-jenis Insentif	15
2.3.3. Bentuk-bentuk Insentif	18
2.3.4. Sistem Pemberian Insentif	19
2.4. Tingkat Pendidikan.....	20

2.4.1. Pengertian Tingkat Pendidikan	20
2.4.2. Tolak Ukur atau Indikator Tingkat Pendidikan	21
2.5. Pengalaman Kerja.....	23
2.5.1. Pengertian Pengalaman Kerja	23
2.5.2. Faktor yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja	24
2.5.3. Indikator Pengalaman Kerja	25
2.6. Penelitian Terdahulu	26
2.7. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis.....	33
2.7.1. Kerangka Pemikiran.....	29
2.7.2. Hipotesis	34
BAB III Metode Penelitian.....	35
3.1. Jenis Penelitian	35
3.2. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	35
3.2.1. Populasi	35
3.2.2. Sampel	35
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	36
3.4. Teknik Pengambilan Data	36
3.5. Definisi Operasional Variabel	37
3.6. Pengujian Instrumen Pengambilan Data	41
3.6.1. Uji Validitas	41
3.6.2. Uji Reliabilitas	42
3.7. Teknik Analisis Data.....	43
3.7.1. Uji t (regresi parsial).....	43
3.7.2. Uji f (regresi simultan)	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	46
4.1.1. Pegadaian Syariah	46
4.1.2. Tujuan Pegadaian Syariah	47
4.1.3. Kegiatan Pegadaian Syariah	41
4.1.4. Kantor Pegadaian Syariah.....	55
4.2 Gambaran Umum Responden	57
4.2.1. Produktivitas Kerja Karyawan Pegadaian	58
4.2.2. Tingkat Religiusitas Karyawan Pegadaian	59
4.2.3. Insentif Karyawan Pegadaian	61
4.2.4. Tingkat Pendidikan Karyawan Pegadaian.....	62
4.2.5. Pengalaman Kerja Karyawan Pegadaian.....	63
4.3 Hasil Penelitian.....	63
4.3.1. Hasil Uji Validitas Alat Ukur	63
4.3.2. Hasil Uji Reliabilitas	67
4.3.3. Hasil Uji Asumsi Klasik	68
4.3.3.1. Uji Normalitas	68
4.3.3.2. Uji Multikolinieritas	69
4.3.3.3. Uji Heteroskedastisitas	70
4.3.4. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	72
4.3.4.1. Hasil Uji Regresi	72
4.3.4.2. Hasil Koefisien Determinasi	75

4.3.4.3. Hasil Uji F (Regresi Simultan).....	76
4.3.4.4. Hasil Uji Korelasi	77
4.4 Pembahasan.....	78
4.4.1 Produktivitas Karyawan Pegadaian Syariah	78
4.4.2 Pengaruh Pemahaman Agama terhadap Produktivitas.....	79
4.4.3 Pengaruh Insentif terhadap Produktivitas	79
4.4.4 Pengaruh Tingkat Pendidikan terhadap Produktivitas	80
4.4.5 Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas.....	81
BAB V PENUTUP	83
5.1 Kesimpulan.....	83
5.2 Saran.....	84
Daftar Pustaka	85

DAFTAR TABEL

2.1. Hasil Penelitian Terdahulu	21
3.1. Pedoman Interpretasi Koefisien Reliabilitas	36
4.1. Daftar Kantor Pegadaian Syariah Wilayah Bangkalan	49
4.2. Tabel Pencapaian Target Bulanan	52
4.3 .Tabel Pengukuran Pemahaman Agama	53
4.4. Tabel Pencapaian Insentif.....	55
4.5. Tabel Tingkat Pendidikan Karyawan.....	56
4.6. Pengalaman Kerja Karyawan.....	57
4.7. Tabel Uji Validitas	57
4.8. Tabel Distribusi Item Skala	57
4.9. Tabel Uji Reliabilitas	60
4.10. Tabel Uji Normalitas.....	61
4.11.Tabel Uji Multikolinieritas	63
4.12.Tabel Uji Heteroskedastisitas.....	63
4.13.Tabel Uji Regresi	65
4.14.Tabel Hasil <i>R Square</i>	69
4.15.Tabel Hasil Uji F	69
4.16.Tabel Hasil Uji Korelasi	71

DAFTAR GAMBAR

2.1. Gambar Kerangka Pemikiran.....	27
4.1. Gambar <i>Scatter Plot</i> Normalitas.....	62
4.2. Gambar <i>Scatter Plot</i> Heteroskedastisitas.....	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 : Dokumentasi Subjek Penelitian